



DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ

Akademik Personel Memnuniyet Anketi -2017

Memnuniyet anketleri öğrenciler, akademik ve idari personel için ayrı soru setleri oluşturularak hazırlanmıştır.

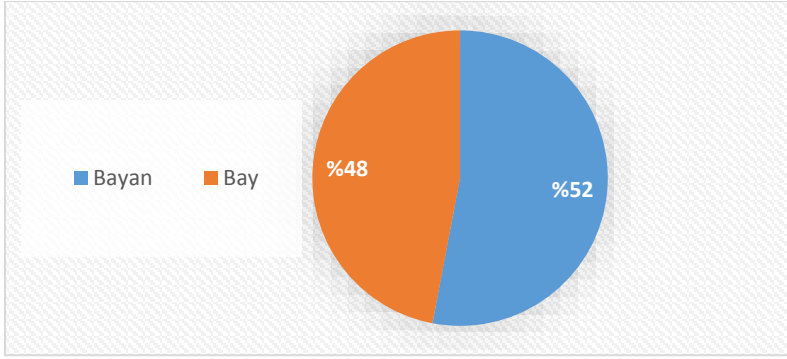
Akademik personel memnuniyet anketinde yönetim ve örgütlenme, kurumsal itibar, diğer destek hizmetleri, ücret/performans sistemi, kurumsal aidiyet, eğitim ve araştırma konularında **66** soru bulunmaktadır.

Akademik birimlerimizde mevcut akademik personel sayısı **257** olup, ankete katılan akademik personel sayısı **124**'dür.

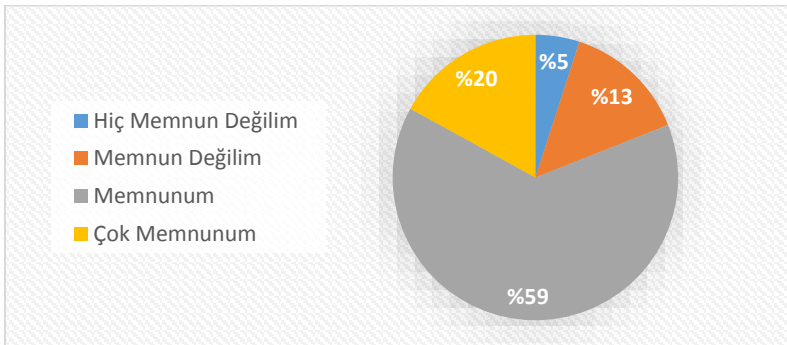
Ankete katılan akademik personel oranı **%48** 'dir.

Anket analizleri yüzde % olarak sunulmuştur.

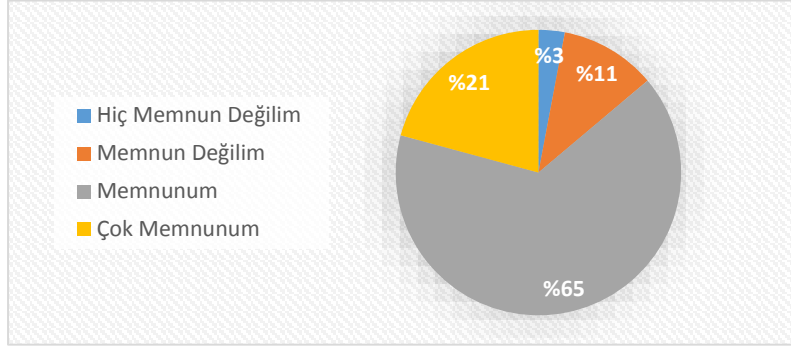
Katılımcıların Cinsiyetlere Göre Dağılımı



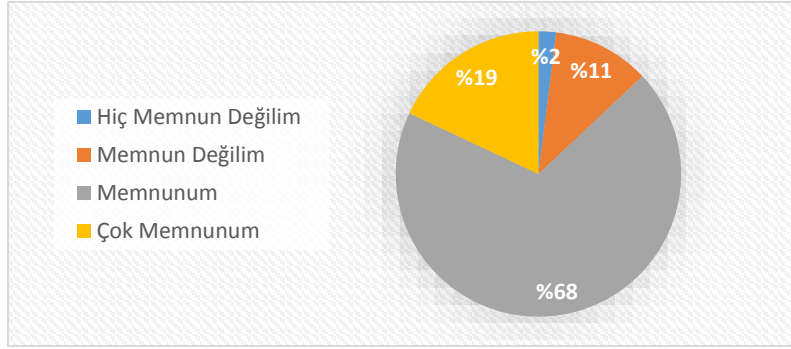
Doğuş Üniversitesinden Genel Memnuniyet



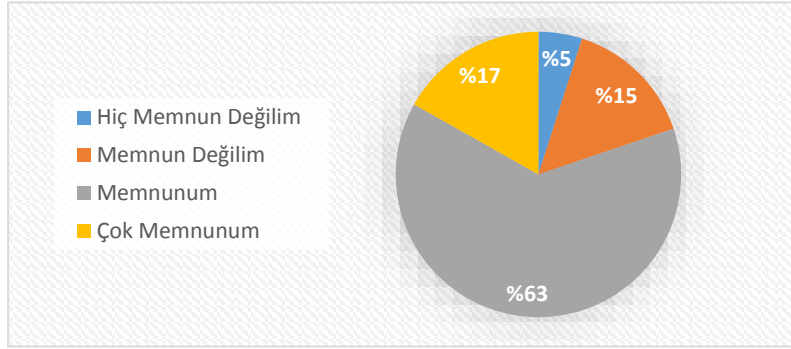
YÖNETİM VE ÖRGÜTLENME



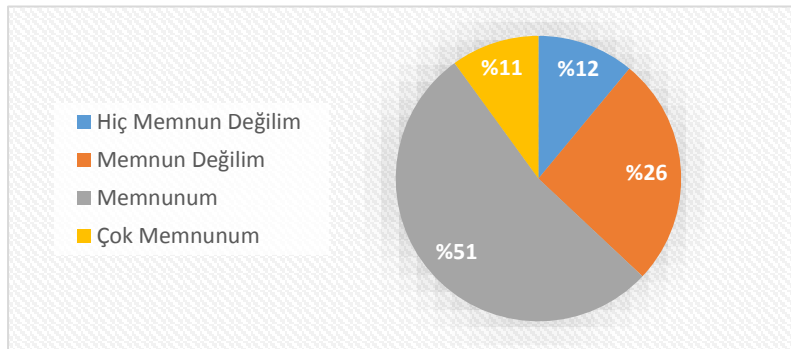
KURUMSAL İTİBAR



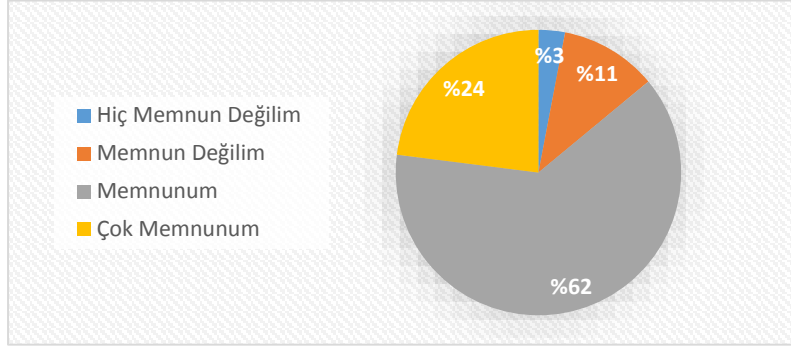
DİĞER DESTEK HİZMETLERİ



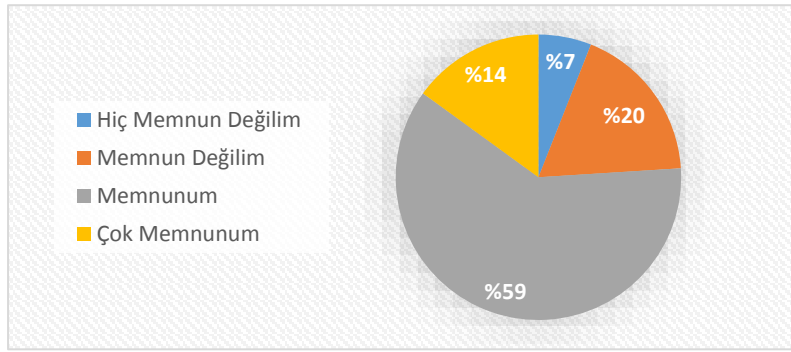
ÜCRET/PERFORMANS SİSTEMİ



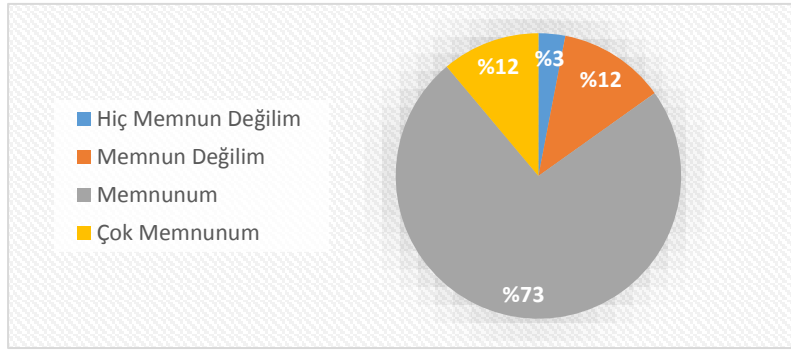
KURUMSAL AİDİYET



EĞİTİM



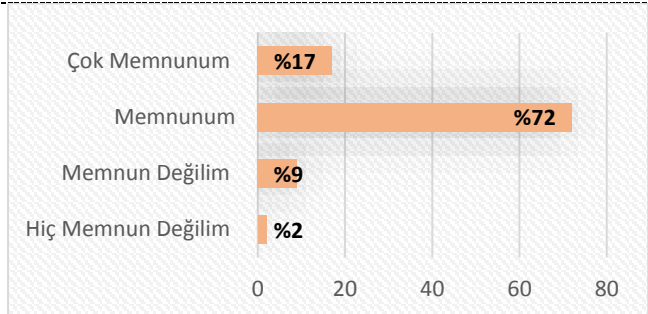
ARAŞTIRMA



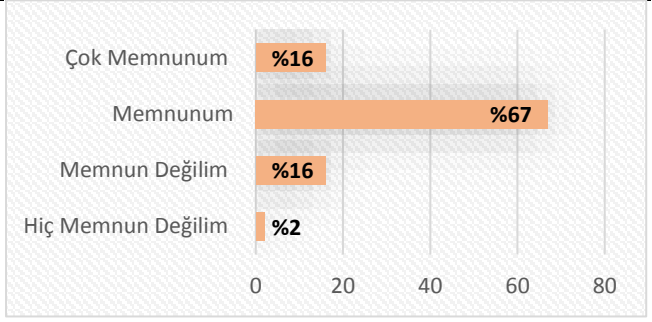
YÖNETİM VE ÖRGÜTLENME

Üniversitenin temel hedeflerinin/vizyonunun belirgin olması

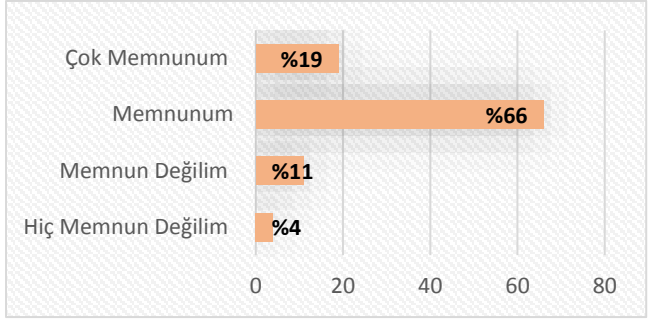
CEVAP DAĞILIMI %



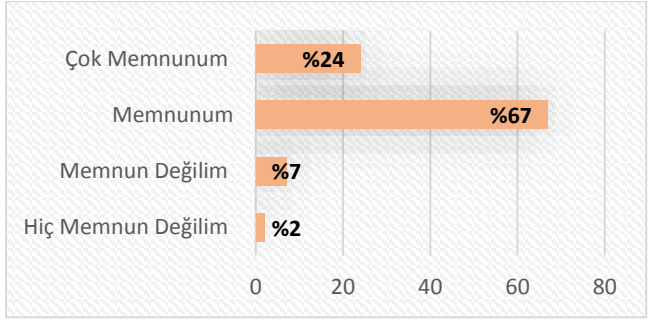
Üniversitenin temel hedefe ulaşma stratejilerinin/misyonunun belirgin olması



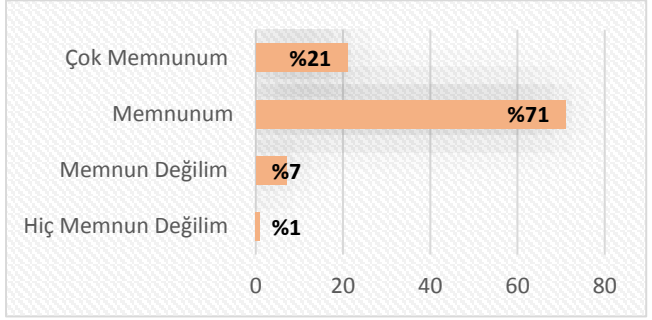
Akademik personelin fikir ve düşüncelerini özgürce açıklayabilmesi



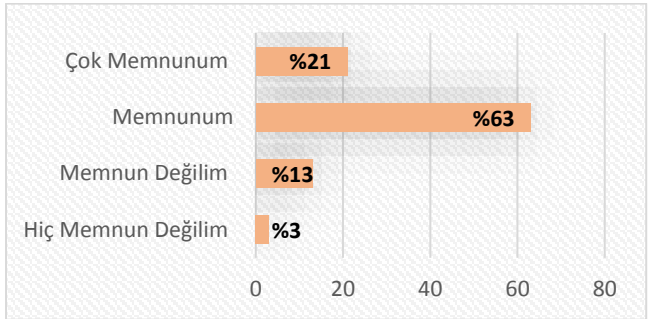
Kurullar (Bölüm, Fakülte Kurulu vb.) tarafından alınan kararların şeffaf olması



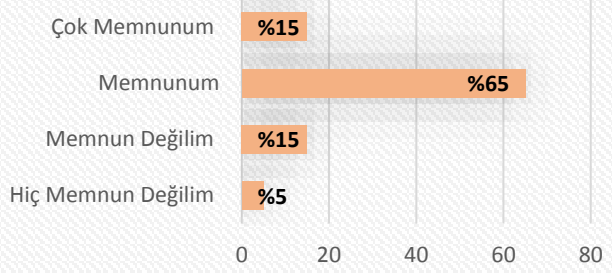
Bölüm, Fakülte Kurulu tarafından alınan kararların sorgulanabilir olması



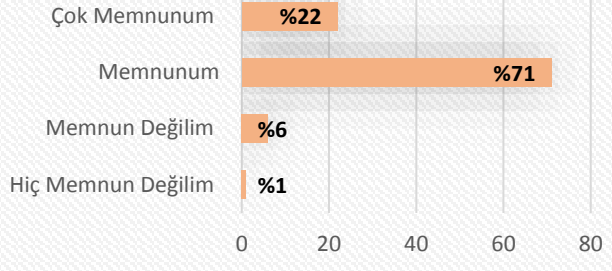
Üst yönetim (senato, rektörlük vb.) tarafından alınan kararların şeffaf olması



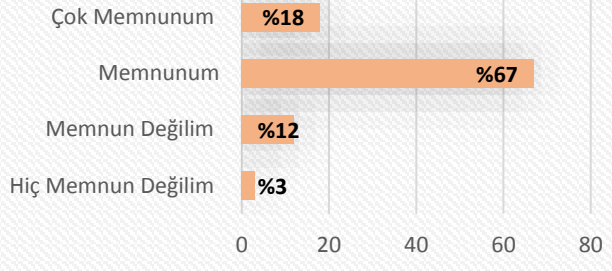
Üst yönetim (senato, rektörlük vb.) tarafından alınan kararların sorgulanabilir olması



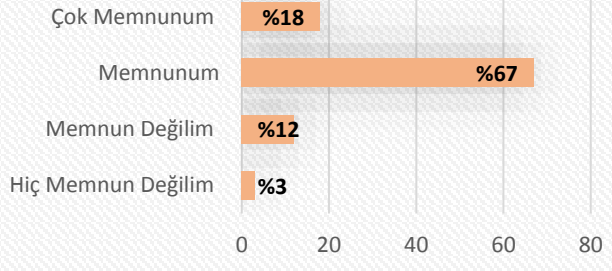
Akademik personel seçme/yükseltme süreçlerinin tarafsız/objektif olması



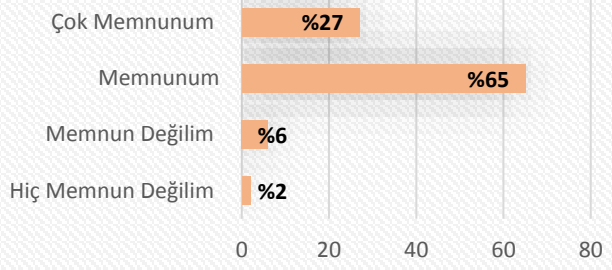
Üniversitedeki sorumluluk ve görev tanımlarınızın net olması



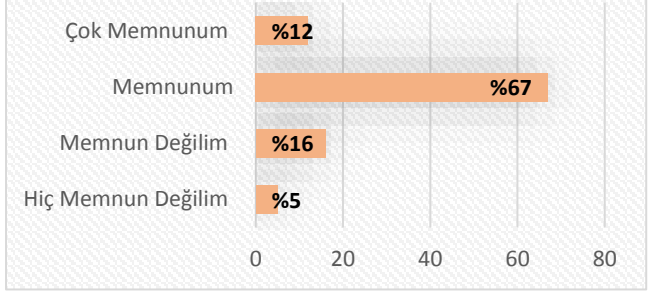
(Varsa) İdari sorumluluk/görev tanımlarınızın belirgin olması



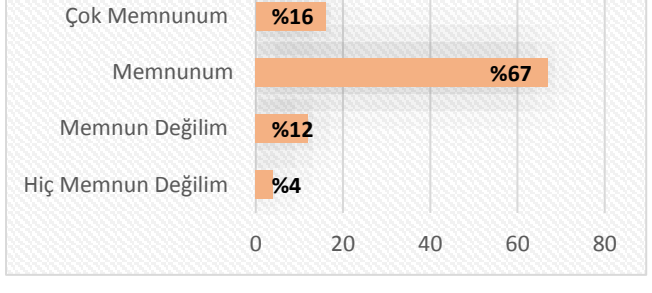
Alt ve üst akademik kademeler arasında sorunların tartışılabilmesi



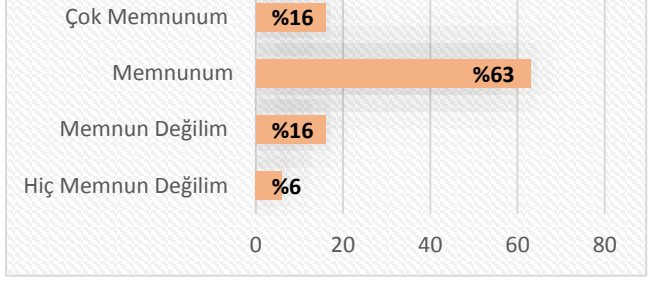
Yönetimce alınan kararlarda akademik personelin katılımının olması



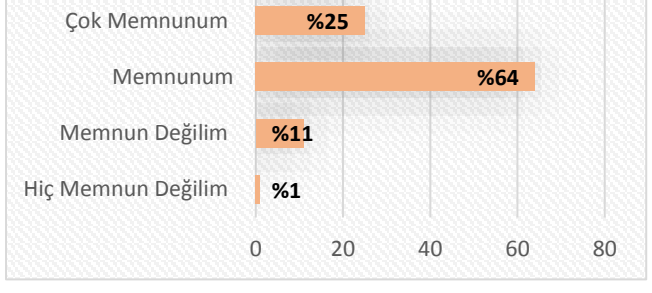
Akademik işlerle ilgili akışın (hangi işin ne zaman yapılacağı) belirginliği



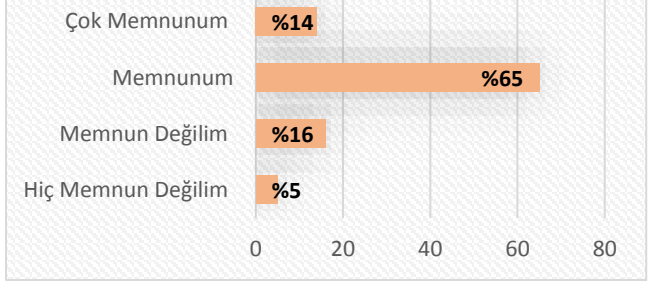
İdari işlerle ilgili akışın (hangi işin ne zaman yapılacağı) belirginliği



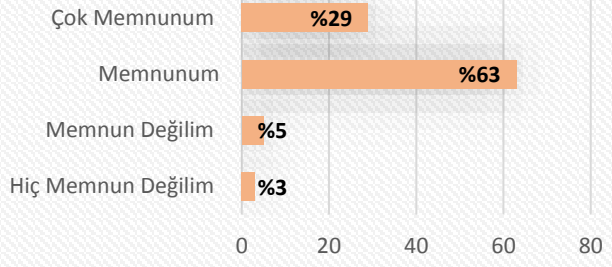
Üniversite yönetiminin akademik personele karşı tutum ve davranışları



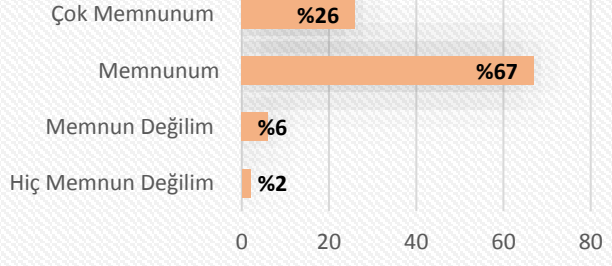
Üniversitedeki işlerin akademik personel arasında adil dağıtılması



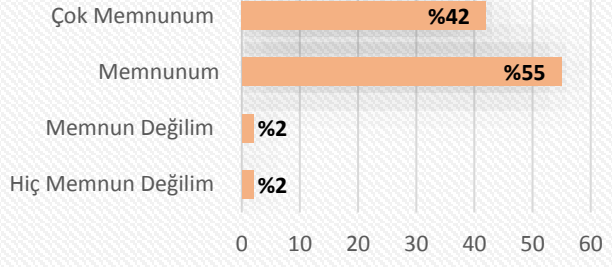
Birim/Bölümünüzdeki öğretim elemanlarının akademik açıdan yeterliliği



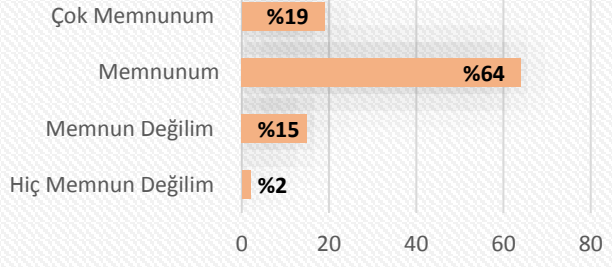
İdari personelinin akademik personele tutumu ve davranışları



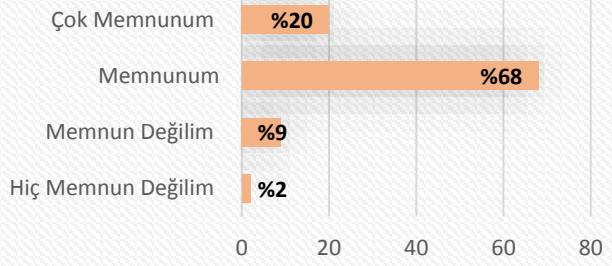
Bölümde/birimde bağlı olduğum amirimin bana karşı tutum ve davranışları



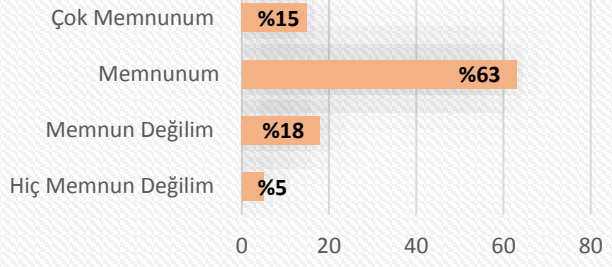
Üniversitenin faaliyet/süreçleriyle ilgili net kural/yönergelerin olması



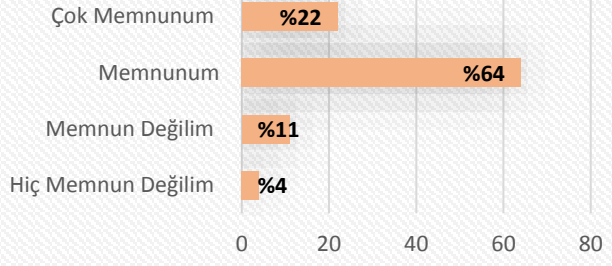
Üniversitede gerekli bilgilere/belgelere erişim kolaylığı



Kurumsal gelişim (örn., kalite geliştirme) faaliyetlerinin yeterliliği



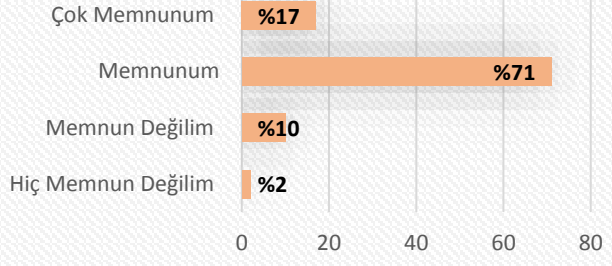
Bu anket uygulamasından memnuniyetiniz



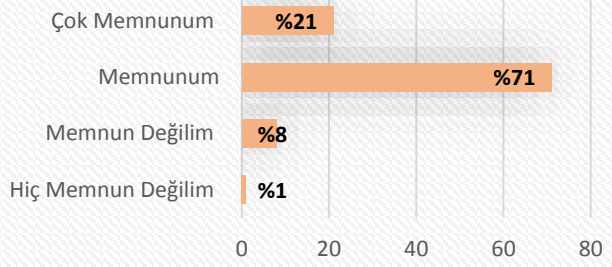
KURUMSAL İTİBAR

CEVAP DAĞILIMI %

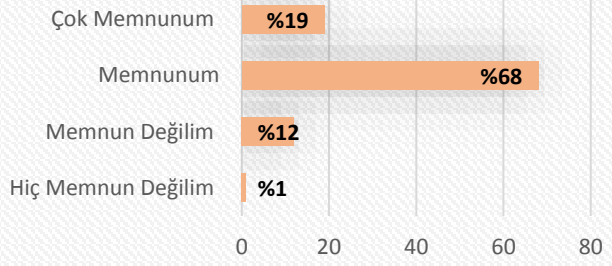
Üniversitenin Türkiye'deki diğer üniversiteler arasındaki saygınlığı/itibarı



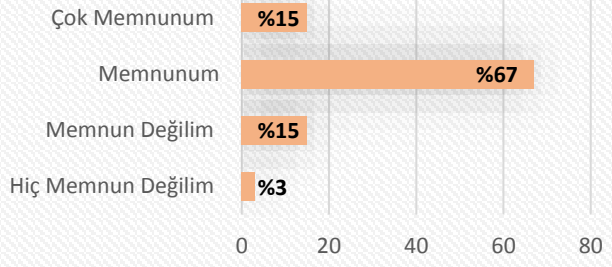
Üniversitenin sizin gözünüzdeki itibarı



Üniversitenin genel olarak toplumdaki itibarı



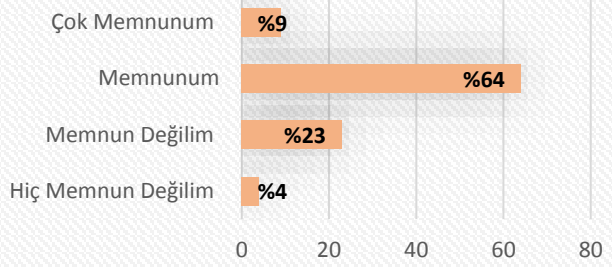
Üniversite tanıtım faaliyetlerinin yeterliliği



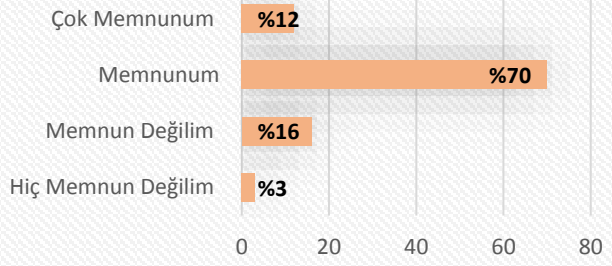
EĞİTİM

CEVAP DAĞILIMI %

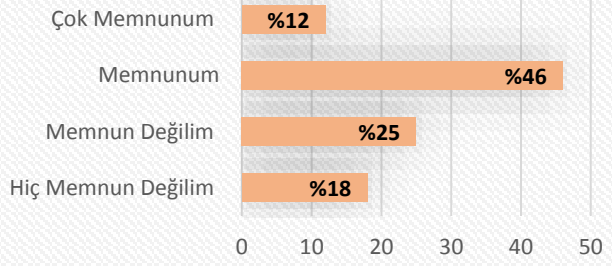
Üniversitede disiplinler arası/birimler arası çalışmaların yapılması



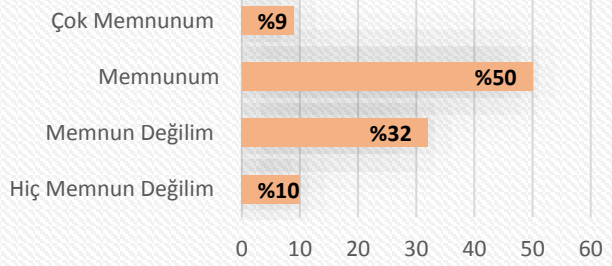
Bilimsel toplantı/kongrelere katılım için yeterli parasal destek sağlanması



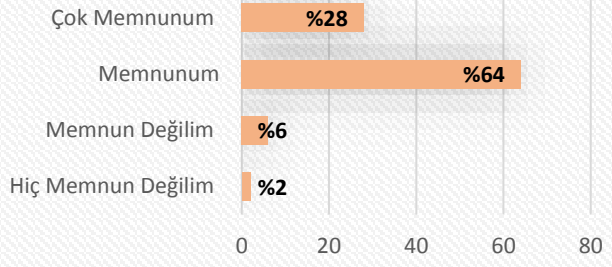
Ders verme/idari sorumlulukların yanında araştırmaya yeterli zaman kalması



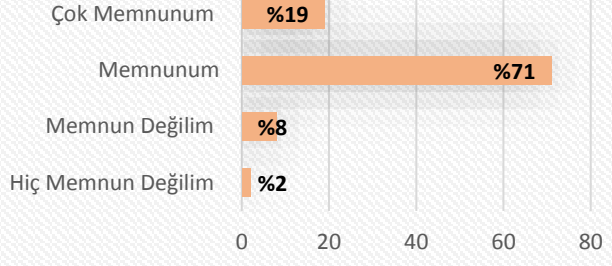
Eğitim programlarının olanaklarının (Lab, derslik vb.) öğrenci sayısına göre yeterliliği



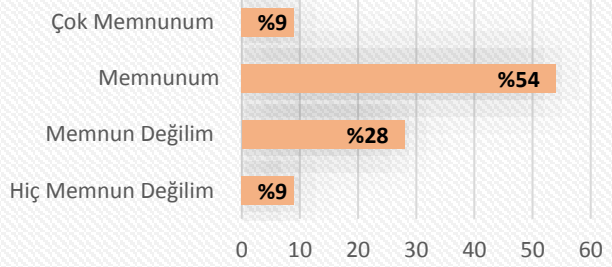
Öğretim elemanları arasında uyumlu ekip çalışması olması



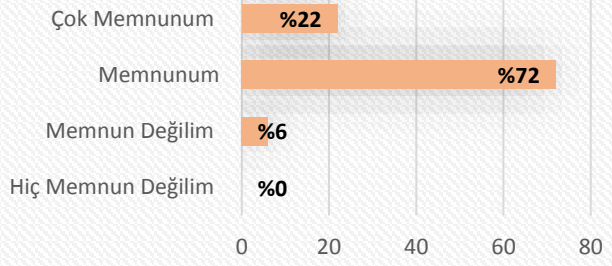
Öğrencilerin akademik personele karşı tutumu ve davranışları



Programlarda yeterli sayıda öğretim elemanı olması



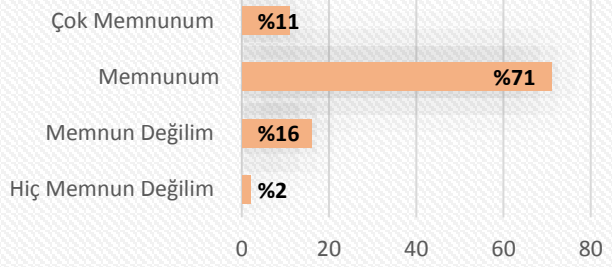
Doğuş Üniversitesinden Genel Memnuniyetiniz



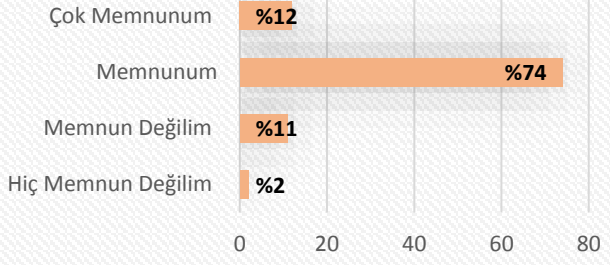
ARAŞTIRMA

CEVAP DAĞILIMI %

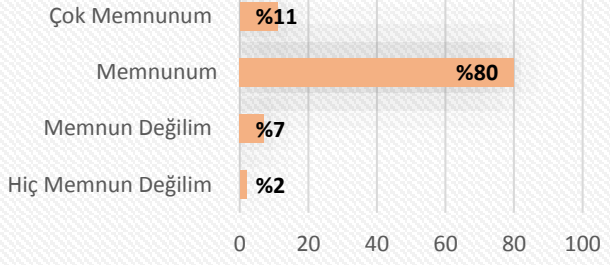
Araştırma projelerine yeterli parasal desteğin sağlanması



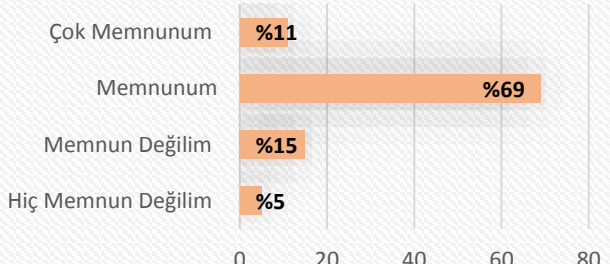
**Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)
fonunun yeterliliği**



**BAP değerlendirme ölçütlerinin
nesnelliği/uygunluğu**



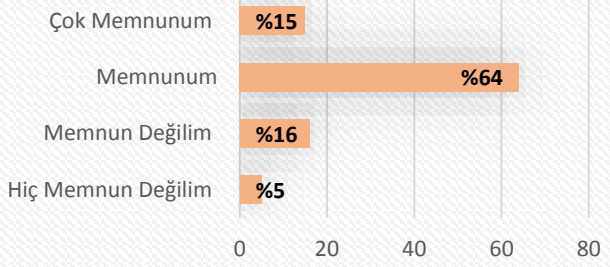
**Araştırma projelerine insan gücü, teknik
servis vb. alanlarda destek sağlanması**



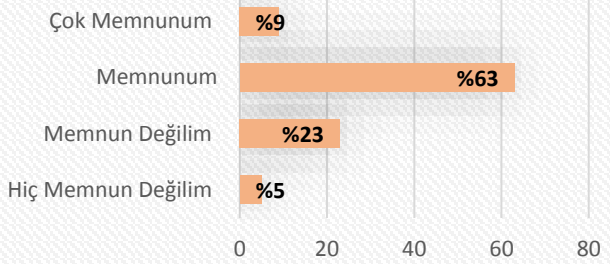
DİĞER DESTEK HİZMETLERİ

CEVAP DAĞILIMI %

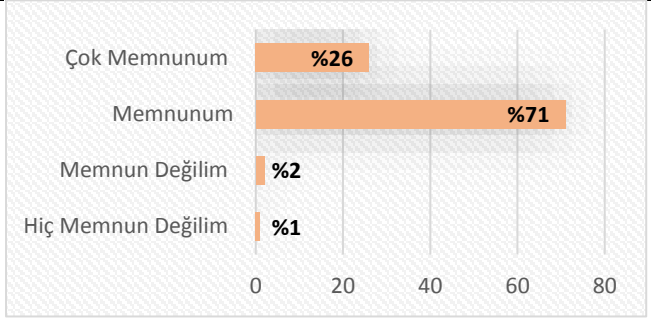
Sağlık birimi hizmetlerinin yeterliliği



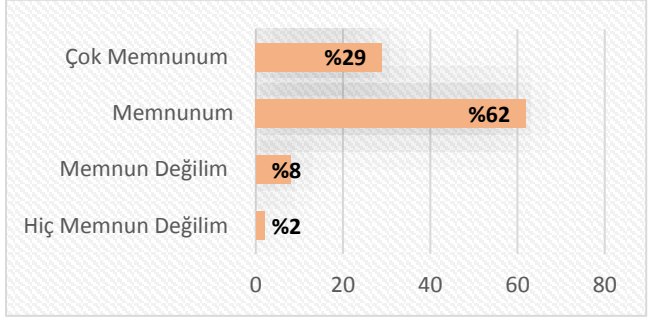
Spor tesisleri ve hizmetleri



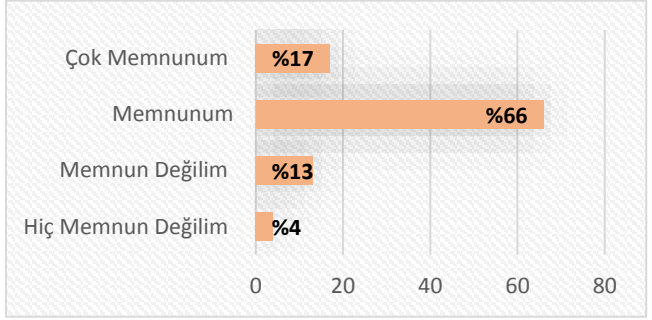
Güvenlik hizmetleri



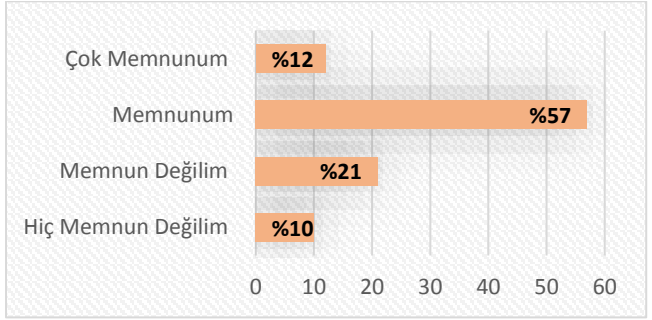
Bilgi işlem merkezi hizmetleri



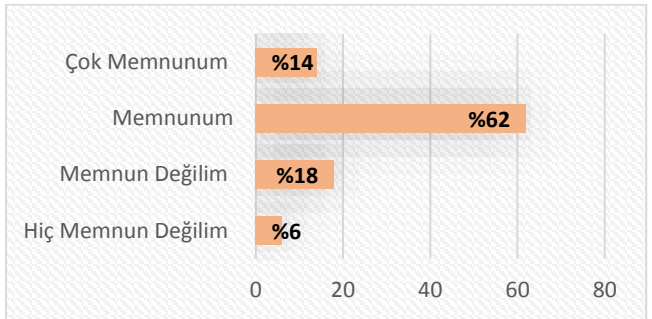
Kütüphane hizmetleri (kitap, veri tabanı sayısı vb.)



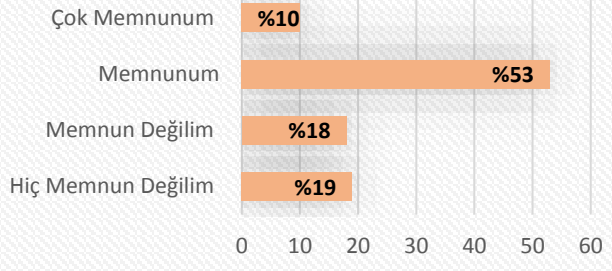
Yemekhane hizmetlerinin kalitesi



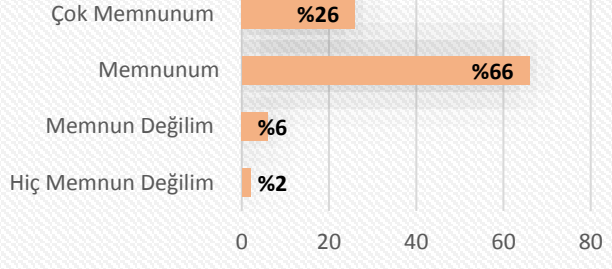
Temizlik hizmetleri



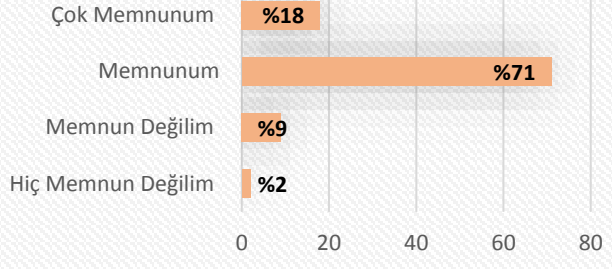
Otopark hizmetleri



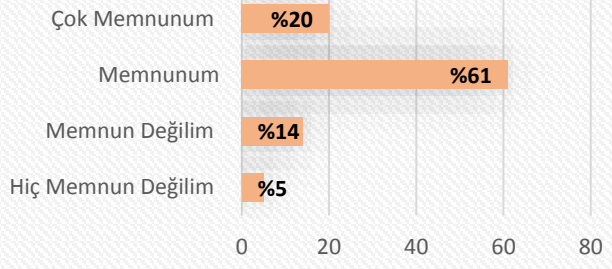
Sekreterlik hizmetleri



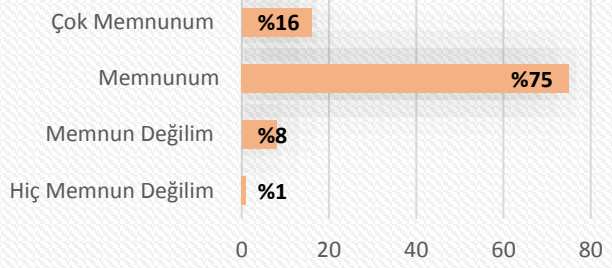
Personel müdürlüğü hizmetleri



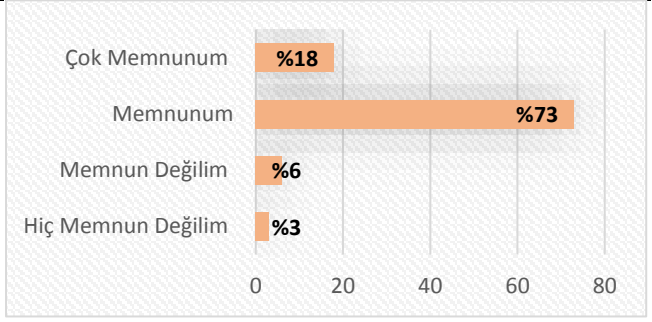
Öğrenci işleri hizmetleri



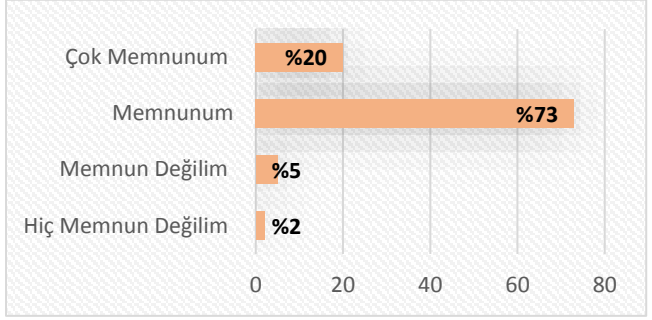
Kurumsal ilişkiler birimi hizmetleri



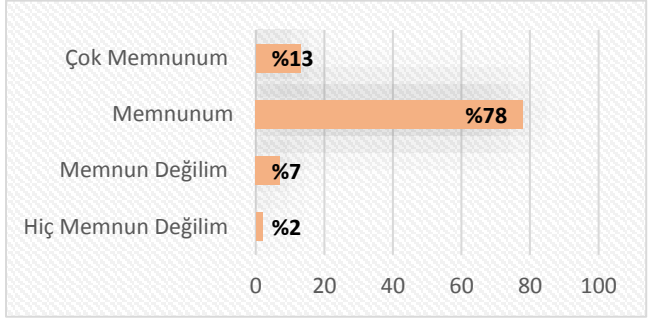
Genel sekreterlik hizmetleri



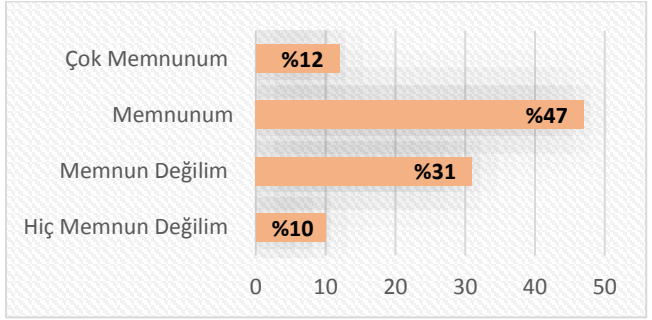
İdari işler müdürlüğü hizmetleri



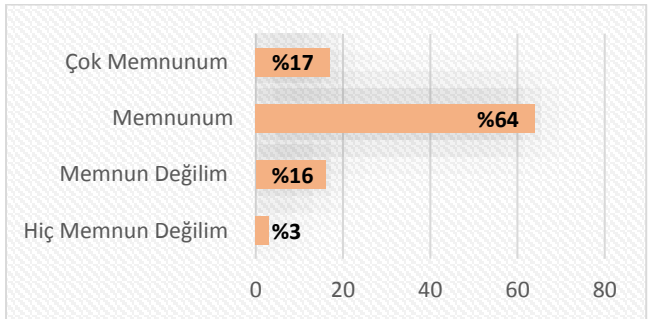
Satın alma hizmetleri



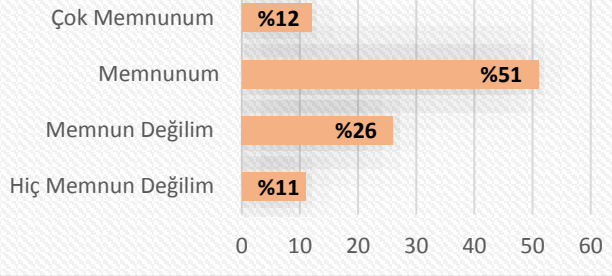
Bilgisayar vb. araç-gereçlerin yeterliliği/güncelliği



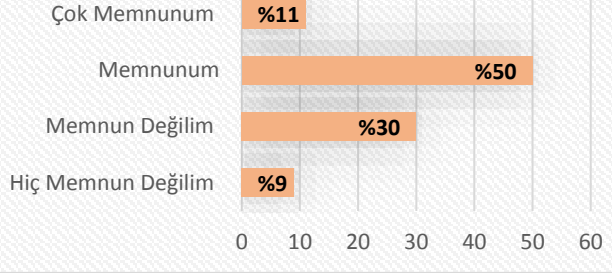
Fotokopi/kırtasiye hizmetleri



Ofis/büro/odaların fiziksel koşulları



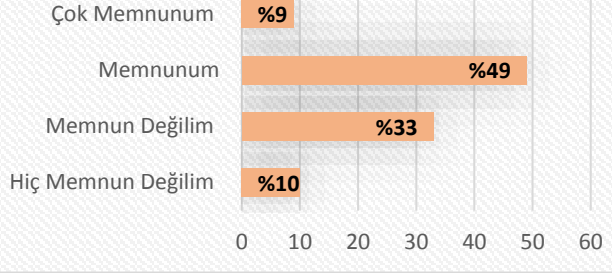
Derslik/lab.ların fiziksel koşulları



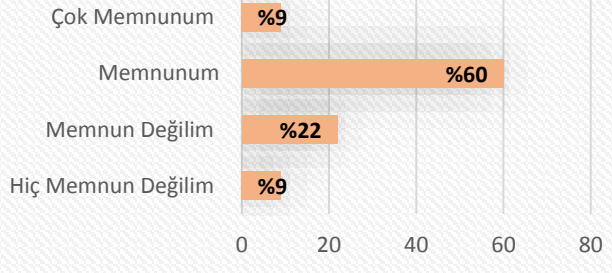
ÜCRET/PERFORMANS SİSTEMİ

CEVAP DAĞILIMI %

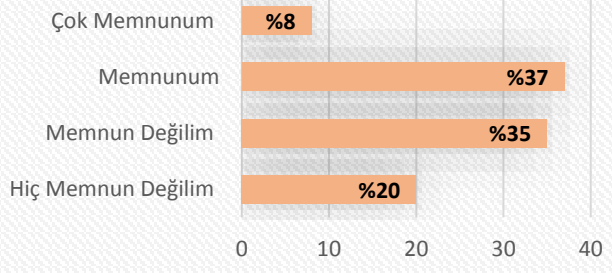
Maaşımın yeterliliği



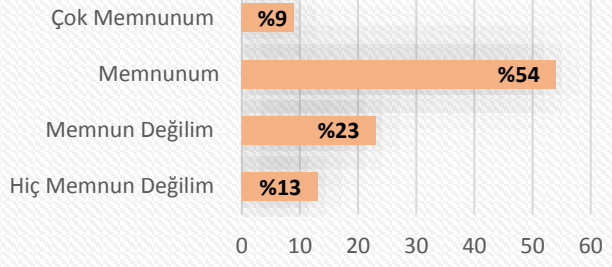
Yollukların yeterliliği



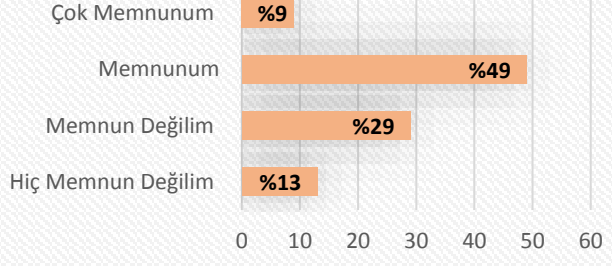
Yan hakların yeterliliği



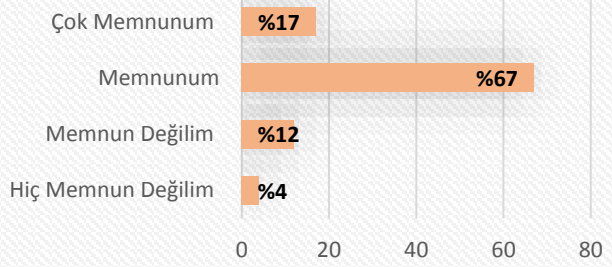
Öğretim elemanları arasında dengeli/hakkaniyet gözetilen bir ücret dağılımı olması



Üniversiteye yaptığım katkı ile aldığım ücret arasında denge olması



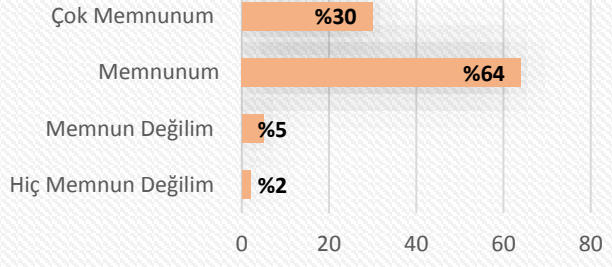
Performansımın net ve nesnel kriterlere göre değerlendirilmesi



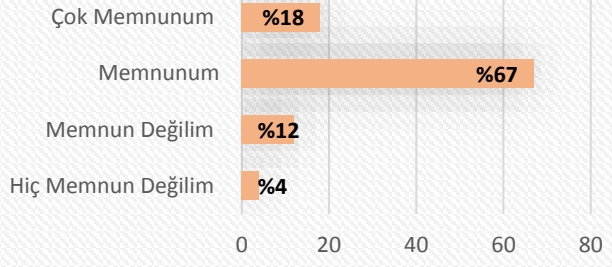
KURUMSAL AİDİYET

CEVAP DAĞILIMI %

Kendimi üniversiteye ait/bağlı hissedirim



Görev tanımım dışında yaptığım işlerin takdir edilmesi



Üniversite yönetiminin genel olarak akademik personele gösterdiği önem/değer

