



# DOĞUŞ ÜNİVERSİTESİ

## Akademik Personel Memnuniyet Anketi -2018

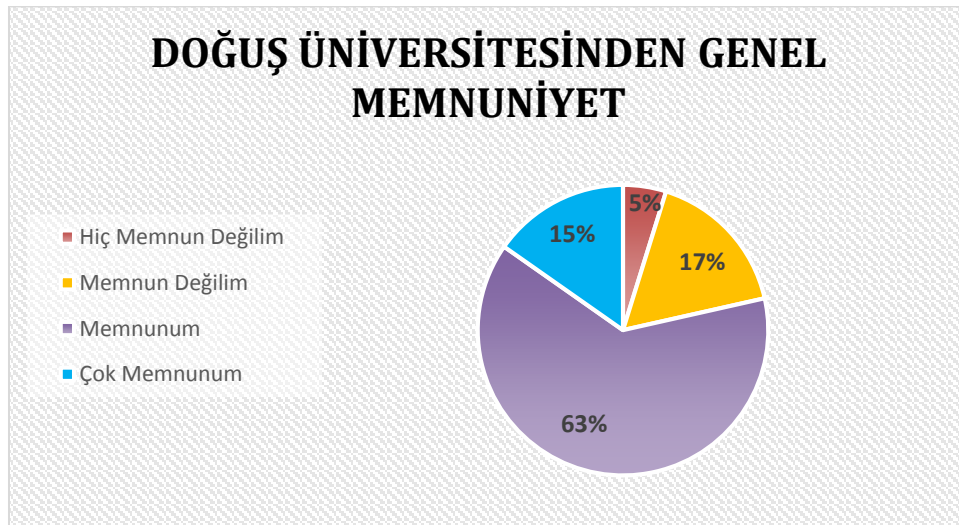
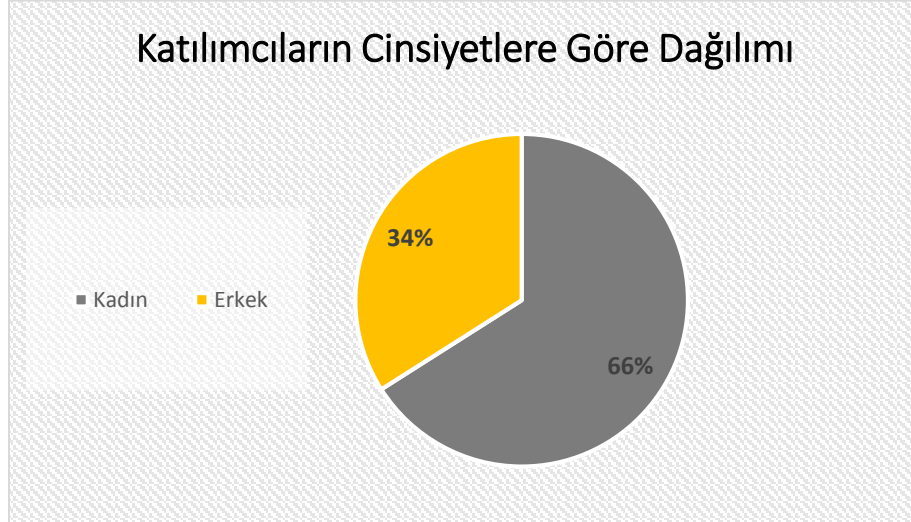
Memnuniyet anketleri öğrenciler, akademik ve idari personel için ayrı soru setleri oluşturularak hazırlanmıştır.

Akademik personel memnuniyet anketinde yönetim ve örgütlenme, kurumsal itibar, diğer destek hizmetleri, ücret/performans sistemi, kurumsal aidiyet, eğitim ve araştırma konularında **55** soru bulunmaktadır.

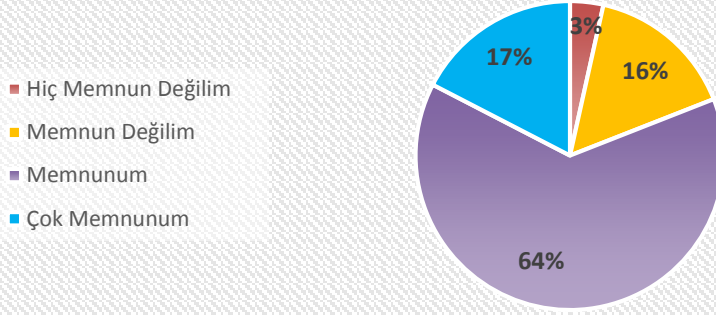
Akademik birimlerimizde mevcut akademik personel sayısı **351** olup, ankete katılan akademik personel sayısı **67**'dir.

Ankete katılan akademik personel oranı **%19** 'dir.

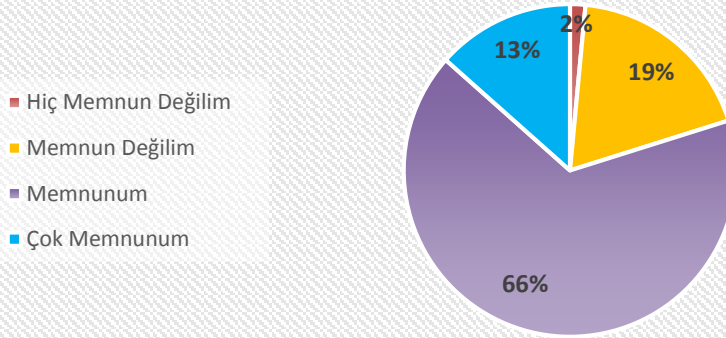
Anket analizleri yüzde % olarak sunulmuştur.



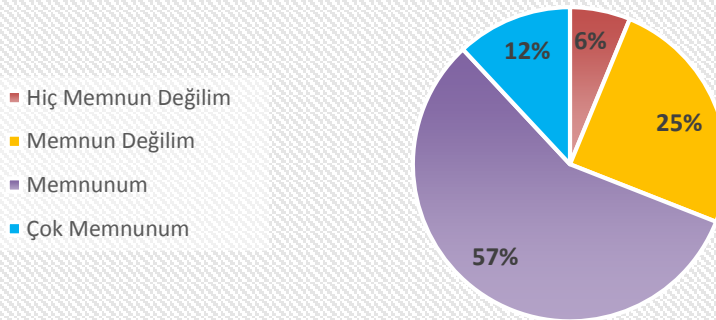
## YÖNETİM VE ÖRGÜTLENME



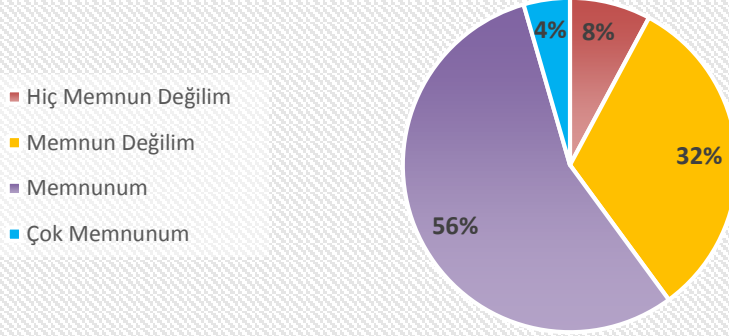
## KURUMSAL İTİBAR



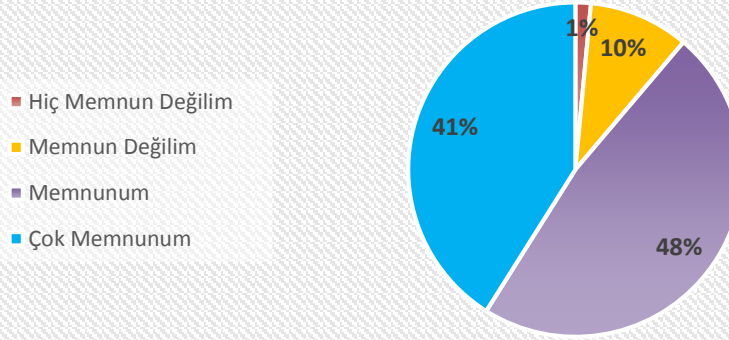
## EĞİTİM



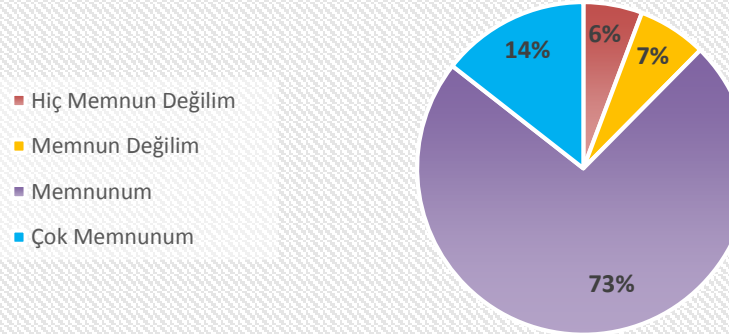
## ÜCRET/PERFORMANS SİSTEMİ



## KURUMSAL AİDİYET

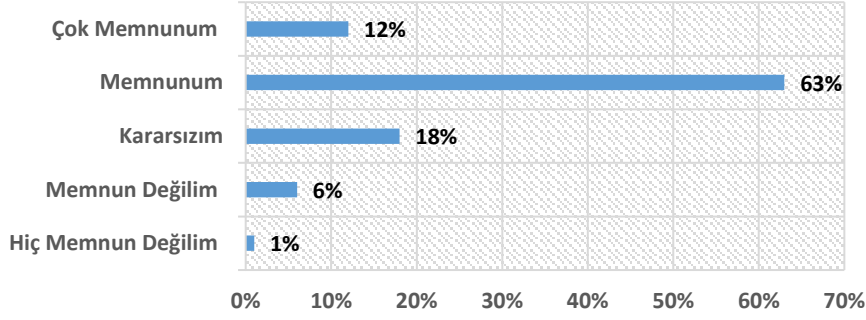


## DİĞER DESTEK HİZMETLERİ

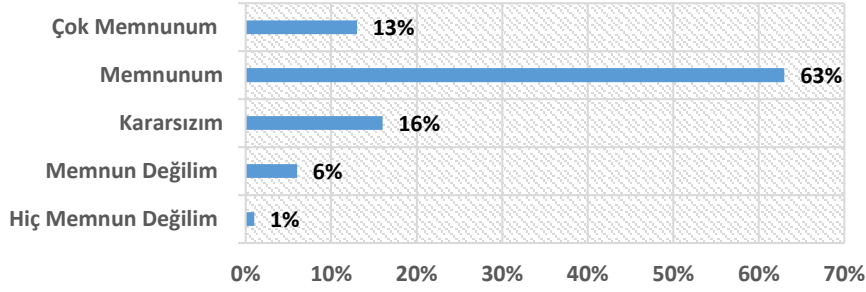


## YÖNETİM VE ÖRGÜTLENME

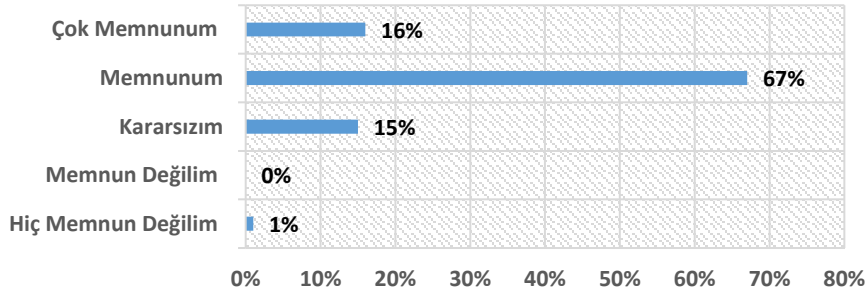
### Üniversitemizin misyonunun belirgin olması



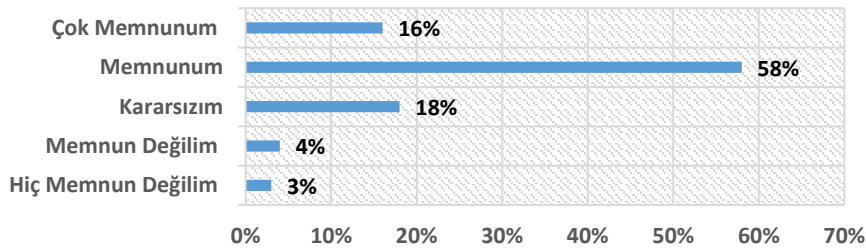
### Üniversitemizin vizyonunun belirgin olması



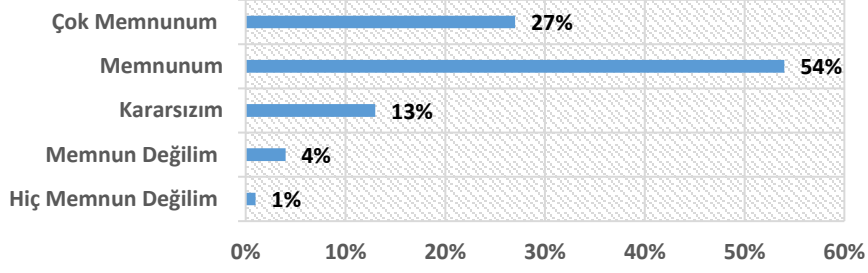
### Akademik personel seçme/yükseltme süreçlerinin tarafsız/objektif olması



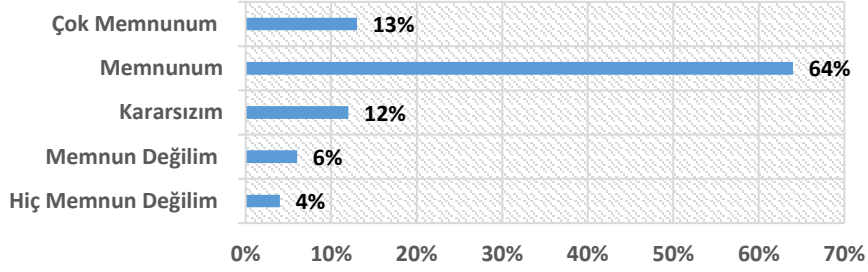
### Üniversitemizde fikir ve düşüncelerin özgürce açıklanması



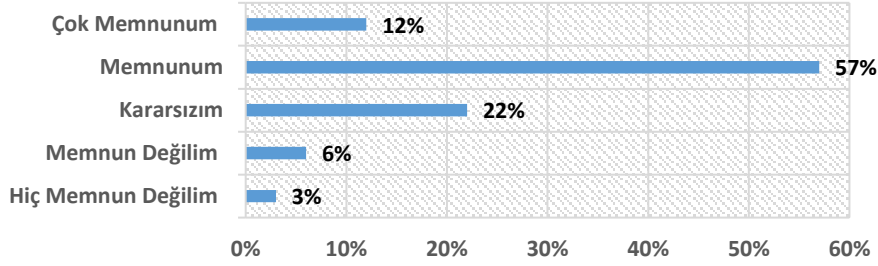
### Alt ve üst akademik kademeler arasında sorunların tartışılabilmesi



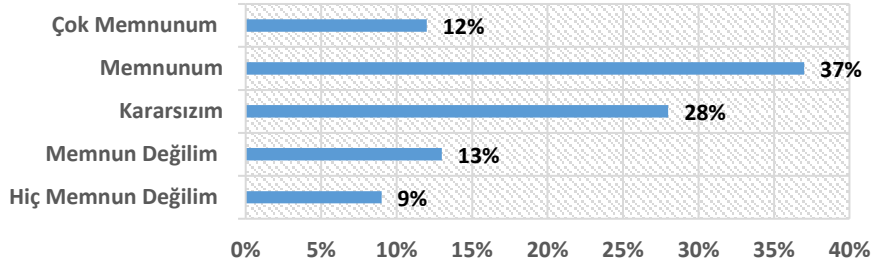
### Üniversitemiz öğretim elemanlarının görev tanımlarının açıkça yapılması



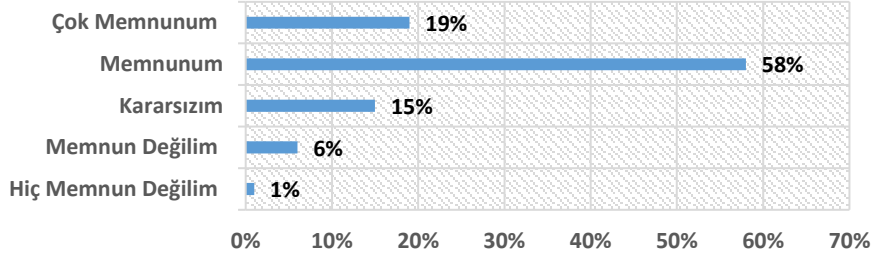
### Üniversitemizde öğretim elemanlarınca yapılan işlerde yetki ve sorumlulukların dengeli olması



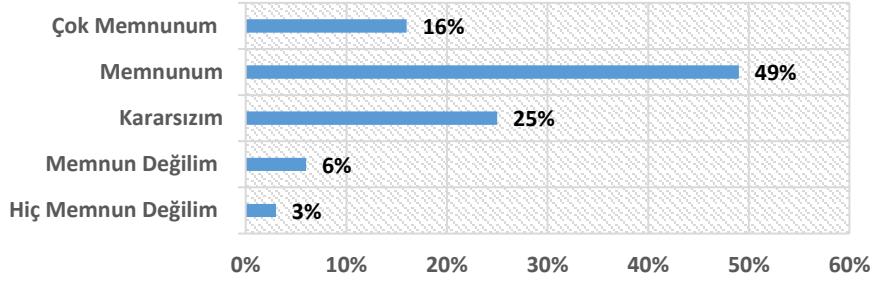
### İdari işlerle ilgili akışın (hangi işin ne zaman ve nasıl yapılacağı) belirginliği



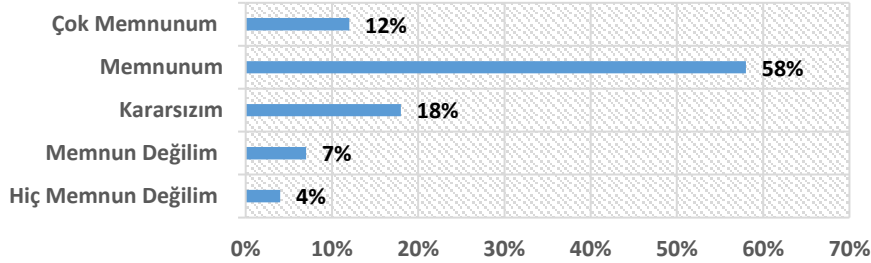
Akademik işlerle ilgili akışın (hangi işin ne zaman ve nasıl yapılacağı) belirginliği



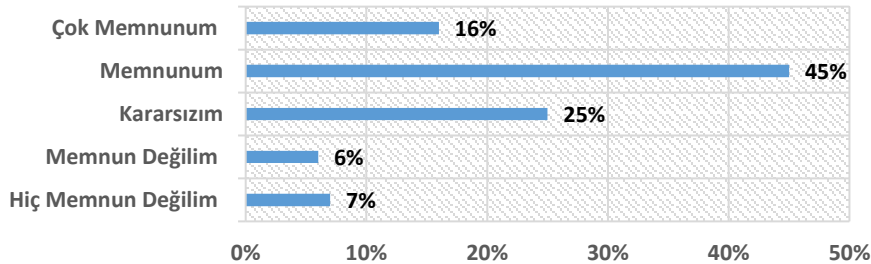
(Varsa) İdari sorumluluk/görev tanımlarının belirgin olması



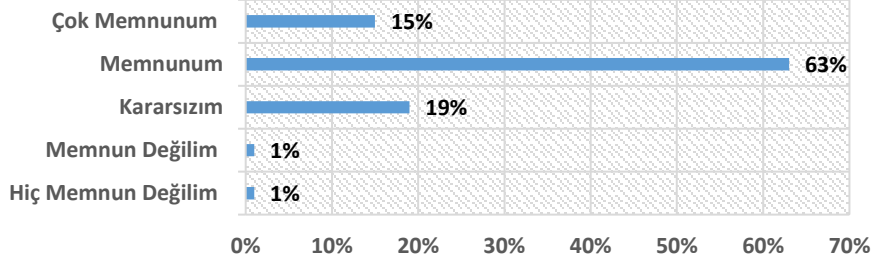
Üst yönetim (senato, rektörlük, dekanlık vb.) tarafından alınan kararların şeffaf olması



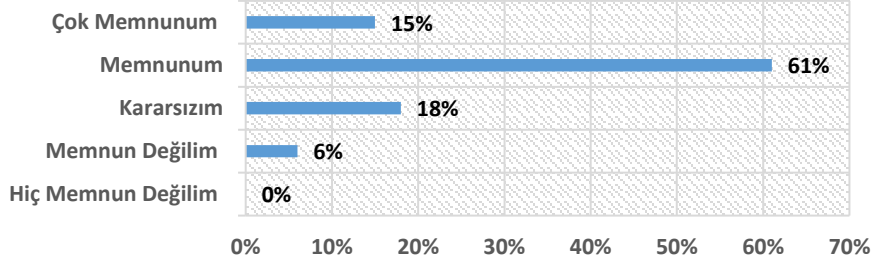
Üst yönetim (senato, rektörlük, dekanlık vb.) tarafından alınan kararların sorgulanabilir olması



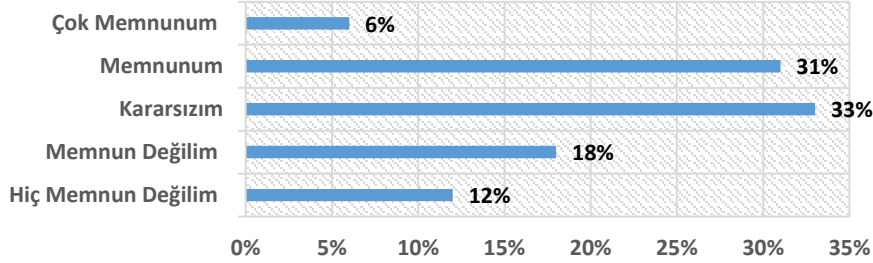
Kurullar (bölüm, fakülte kurulları vb.) tarafından alınan kararların şeffaf olması



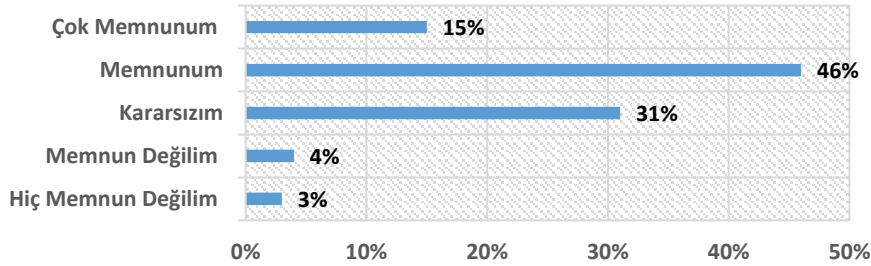
Kurullar (bölüm, fakülte kurulları vb.) tarafından alınan kararların sorgulanabilir olması



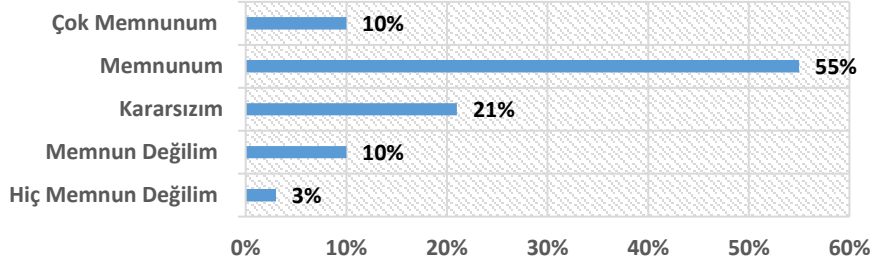
Üniversitemizdeki idari ve destek personel sayısının yeterli olması



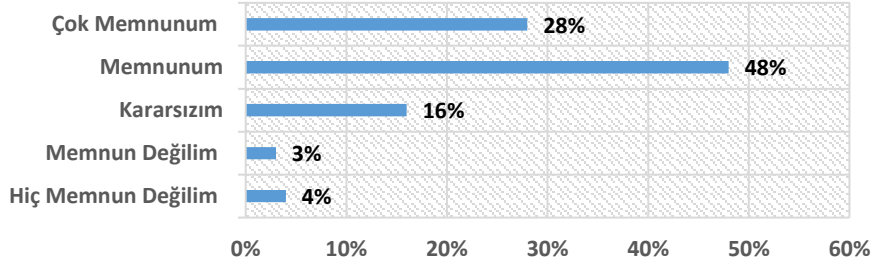
Üniversitemizdeki idari ve destek personelinin niteliğinin yeterli olması



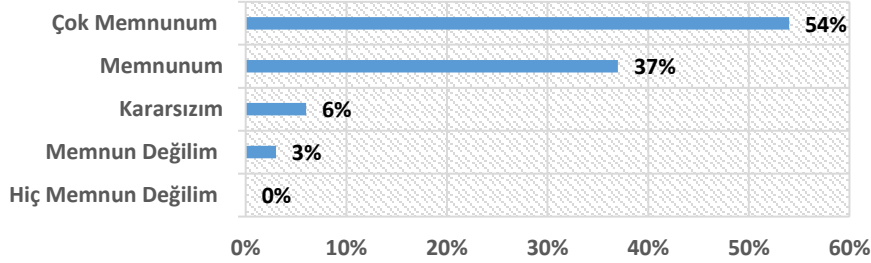
### Üniversitedeki işlerin akademik personel arasında adil dağıtılması



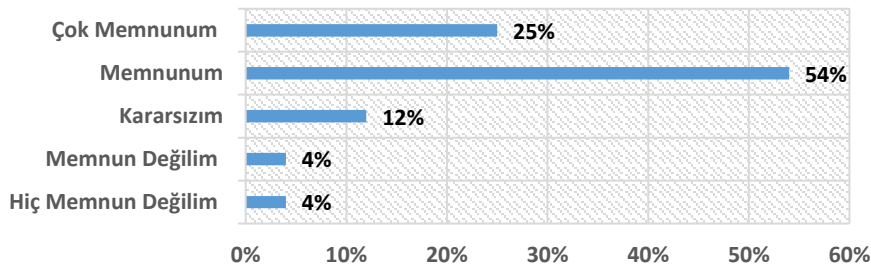
### İdari personelin akademik personele karşı tutumu ve davranışları



### Bölümde/birimde bağlı olduğum amirimin bana karşı tutum ve davranışları



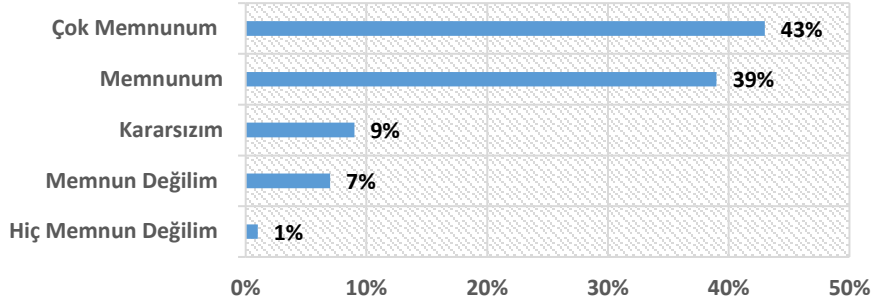
### Üniversite yönetiminin akademik personele karşı tutum ve davranışları



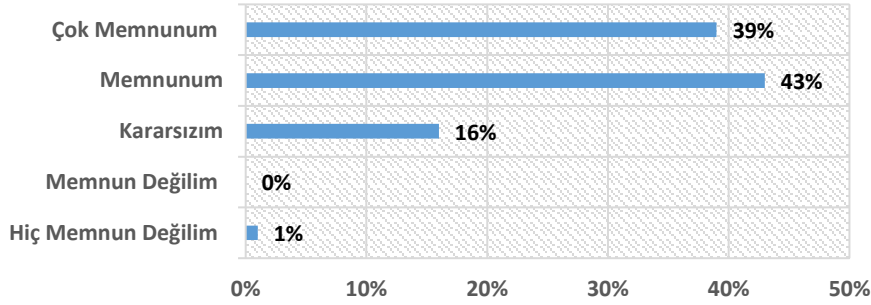


## **KURUMSAL AİDİYET**

Kendimi üniversiteye ait/bağlı hissederim.

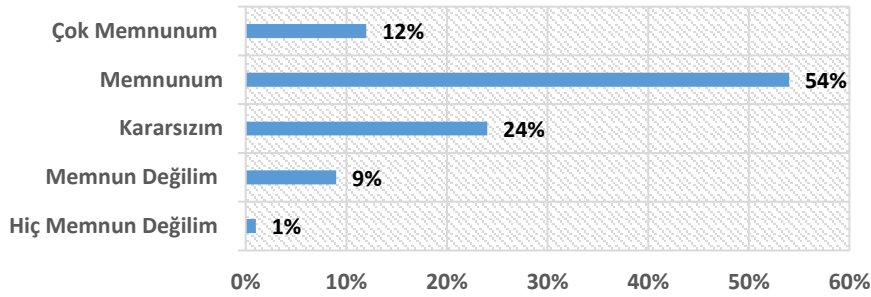


Bu üniversitede çalışmaya devam etmek isterim.

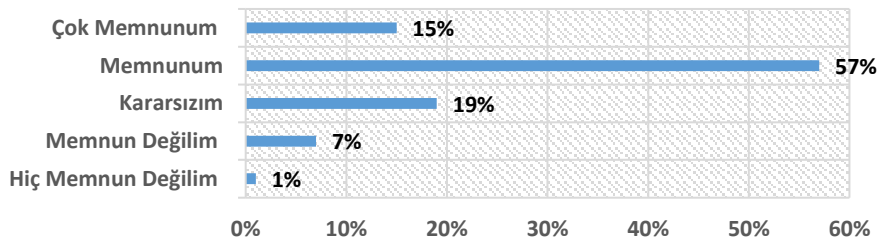


## **KURUMSAL İTİBAR**

Üniversitemizin kurumsallaşması

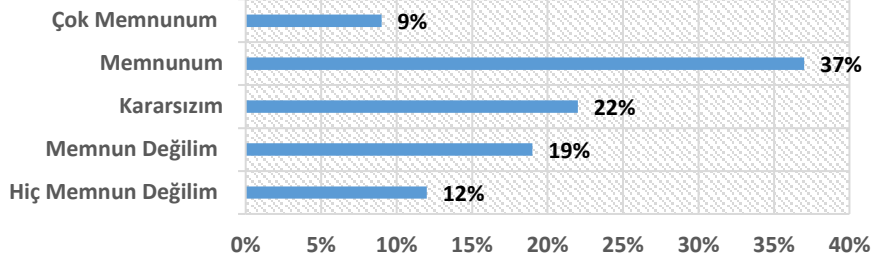


Doğuş Üniversitesi'nin Türkiye'deki diğer üniversiteler içinde saygınlığı ve itibarı

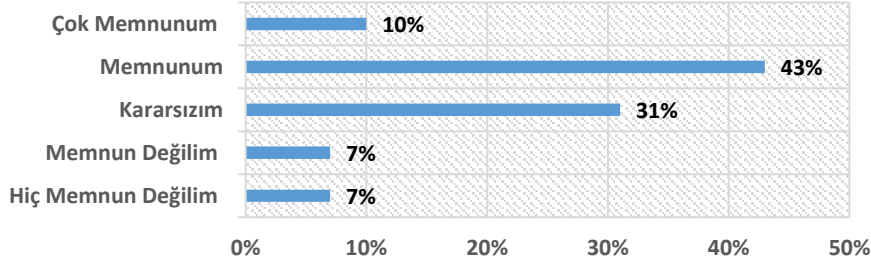


## EĞİTİM

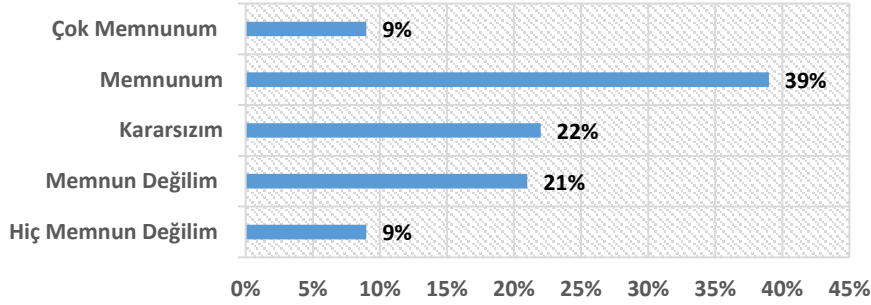
### Eğitim programlarının olanaklarının ( Lab, derslik vb.) öğrenci sayısına göre yeterliliği



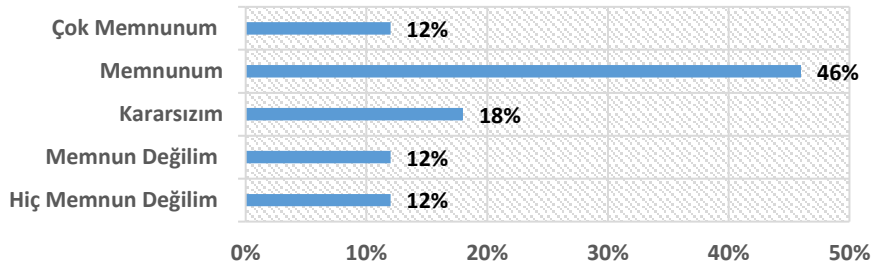
### Eğitim programlarında kullanılabilir paket program, simulasyon vb. olanakların yeterliliği



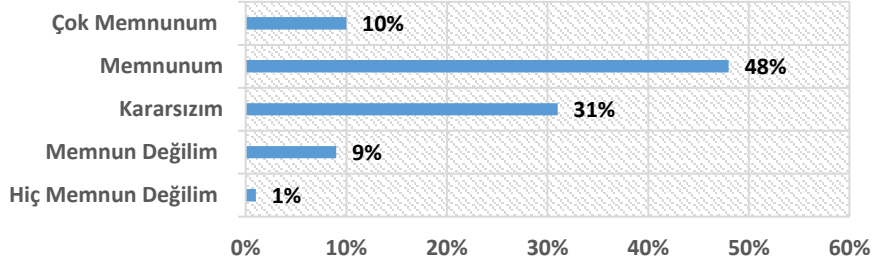
### Programlarda yeterli sayıda öğretim elemanı olması



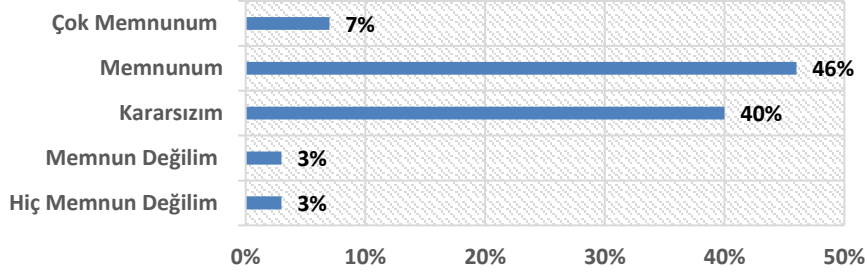
### Üniversitemizde araştırma ve yayın yapmaya yeterli zaman ayırabilme olanağının bulunması



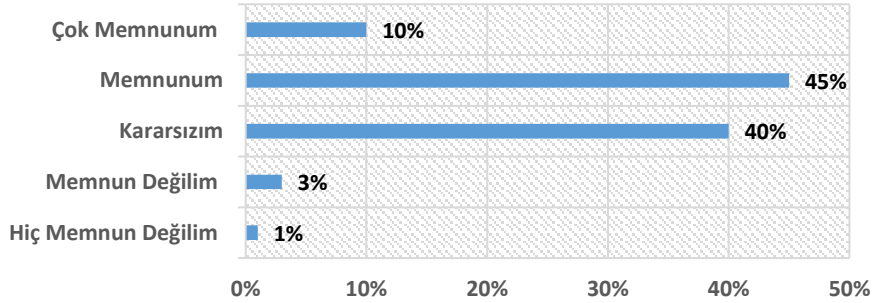
### Üniversitemizce bilimsel toplantı/ kongrelere katılım için yeterli parasal destek sağlanması



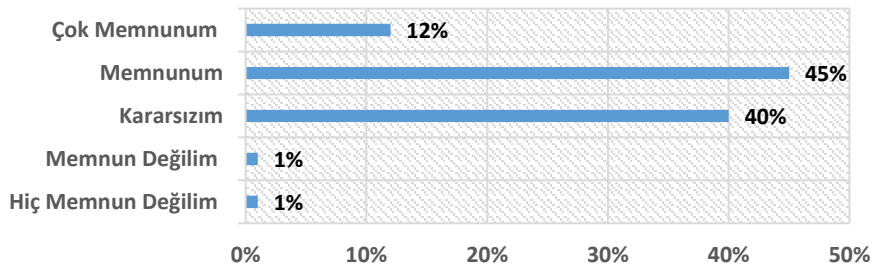
### Üniversitemizde araştırma projelerine yeterli parasal desteğin sağlanması



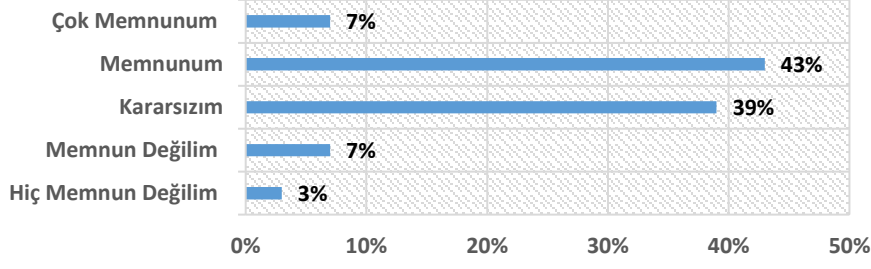
### Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) fonunun yeterli olması



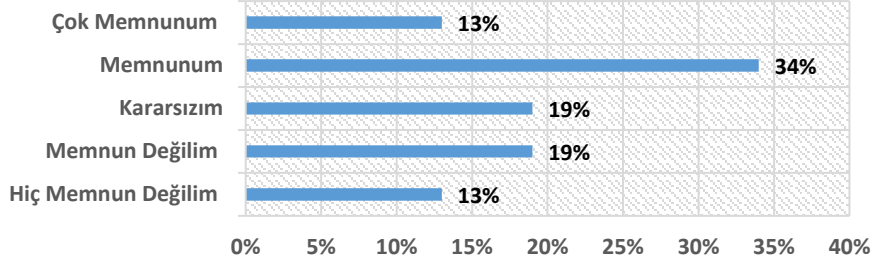
### Üniversitemizde araştırma yapanları ödüllendirici sistem bulunması



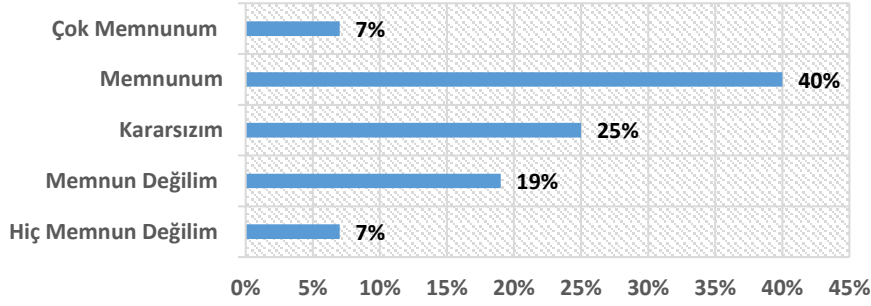
### Araştırma projelerine insan gücü, teknik servis vb. alanlarda destek sağlanması



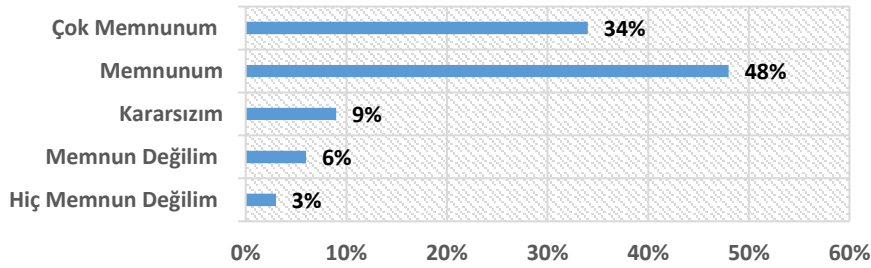
### Akademik personel odalarının nicelik açısından yeterli olması



### Dersliklerin fiziksel koşullarının yeterli olması

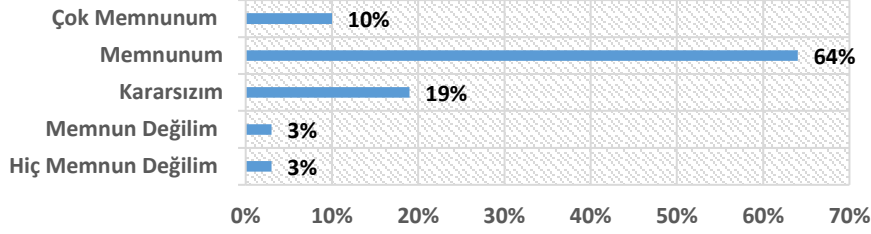


### Öğretim elemanları arasında uyumlu ekip çalışması olması

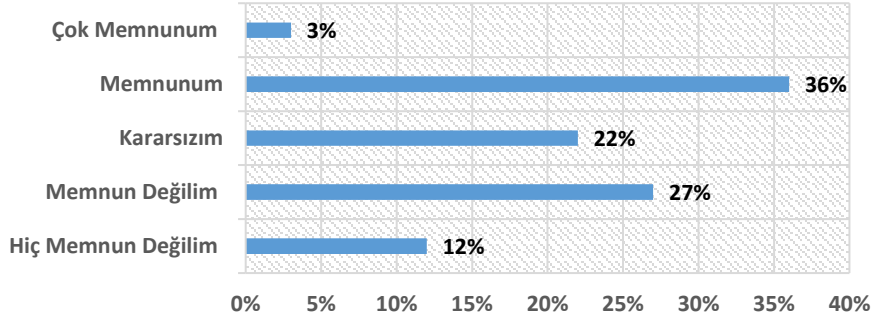


## ÜCRET/PERFORMANS SİSTEMİ

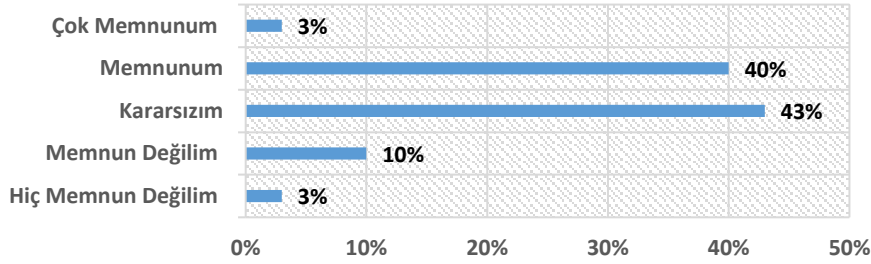
### Performansımın net ve nesnel kriterlere göre değerlendirilmesi



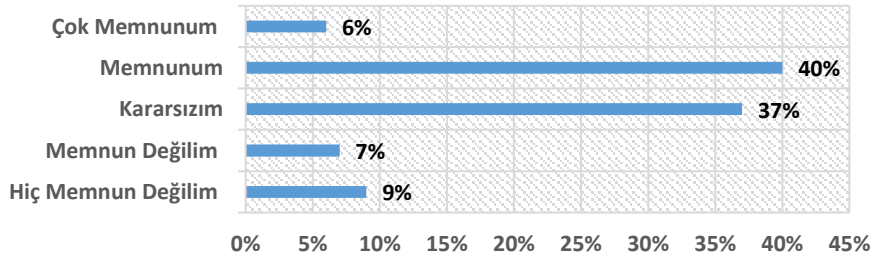
### Maaşımın tatmin edici olması



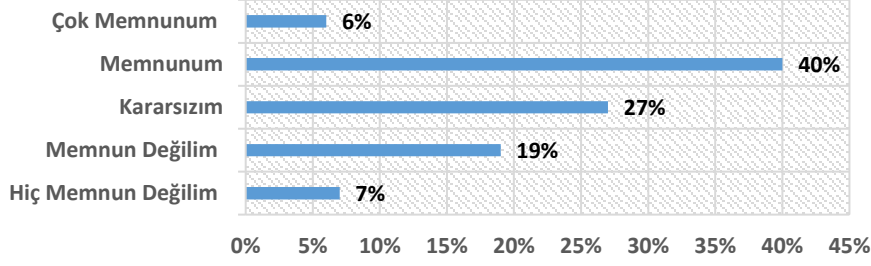
### Maaş haricindeki proje/tez ücretlerinin tatmin edici olması



### Öğretim elemanları arasında dengeli/hakkaniyet gözetilen bir ücret dağılımı olması

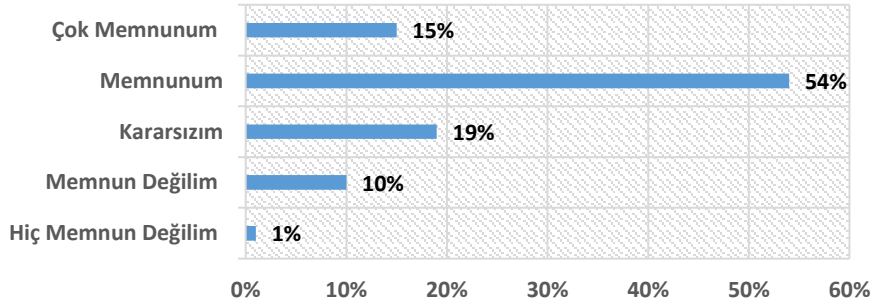


### Üniversiteye yaptığım katkı ile aldığım ücret arasında denge olması

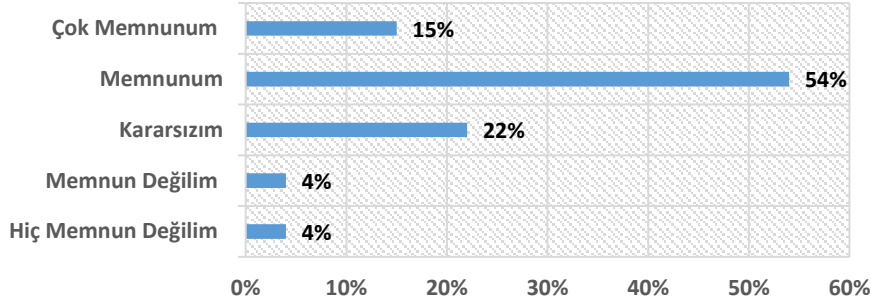


### **DİĞER DESTEK HİZMETLERİ**

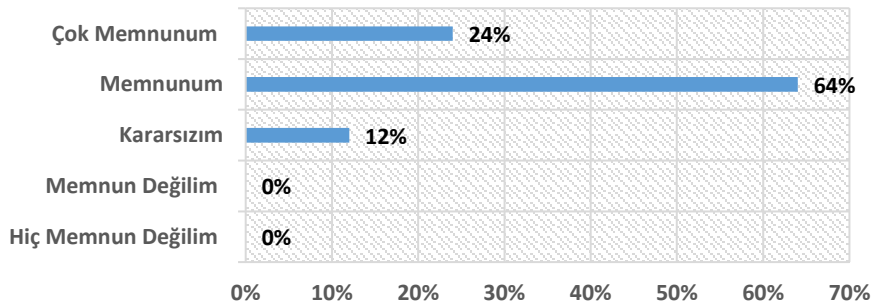
#### Sağlık birimi hizmetlerinin yeterliliği



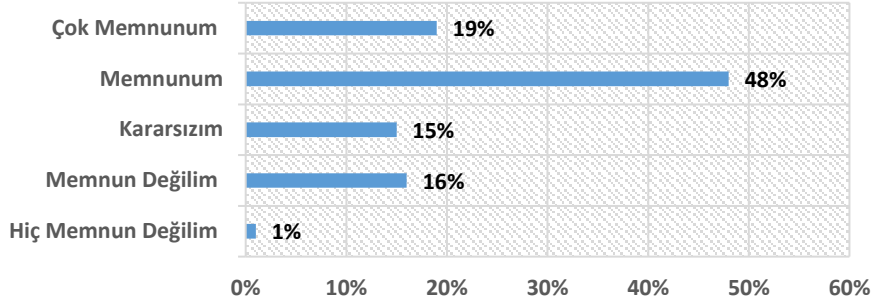
#### Ulaşılabilir spor tesisleri ve hizmetlerinin olması



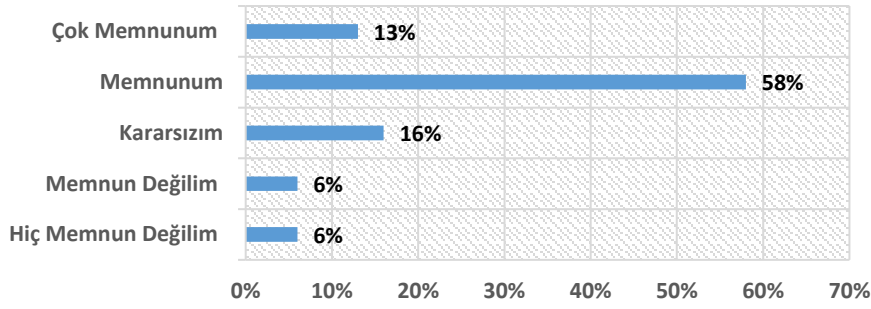
#### Nitelikli güvenlik hizmetlerinin olması



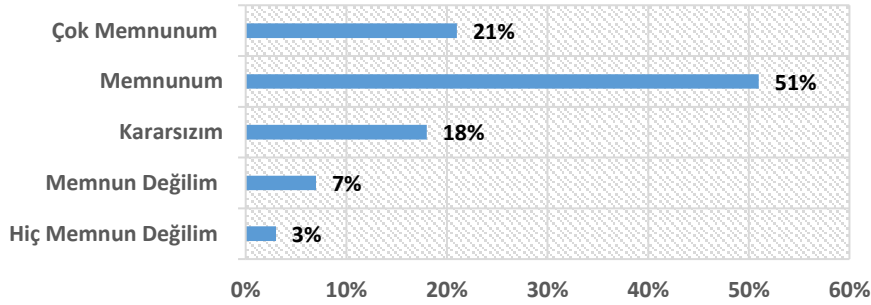
### Bilgisayar vb. araç-gereçlerin yeterli ve güncel olması



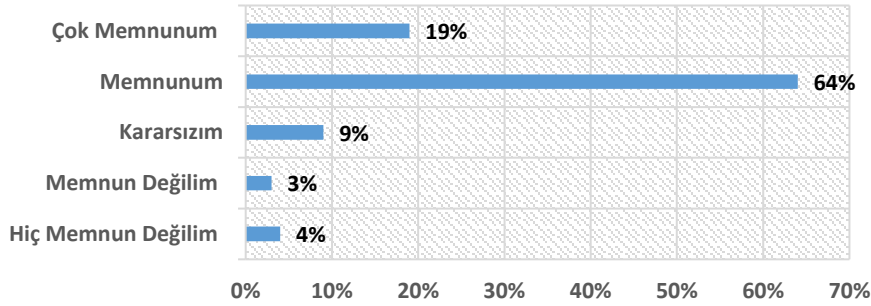
### Kütüphane hizmetlerinin yeterli olması



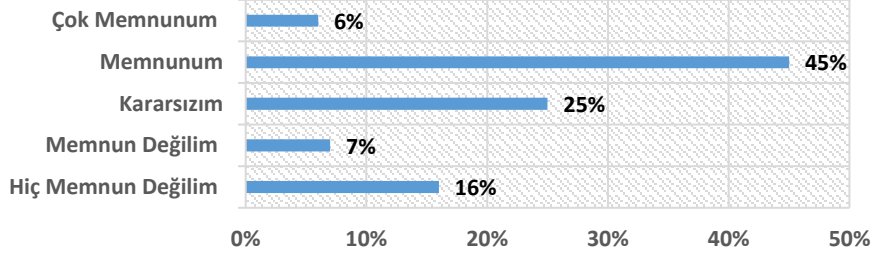
### Yemekhane hizmetlerinin kalite açısından yeterli olması



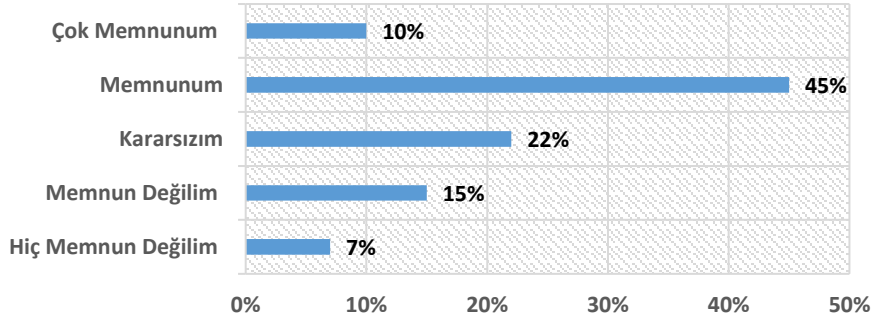
### Temizlik hizmetlerinin yeterli olması



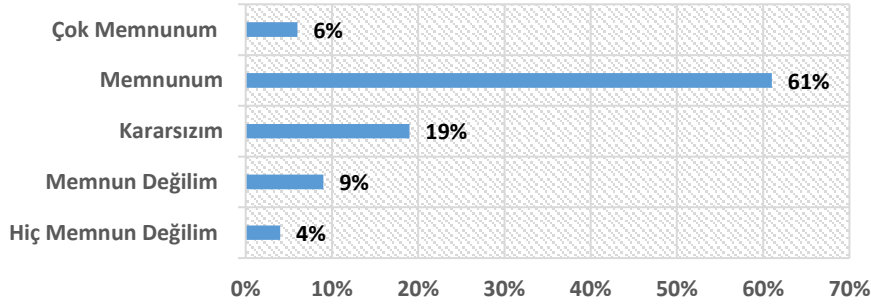
### Akademik personel için otopark hizmetlerinin yeterli olması



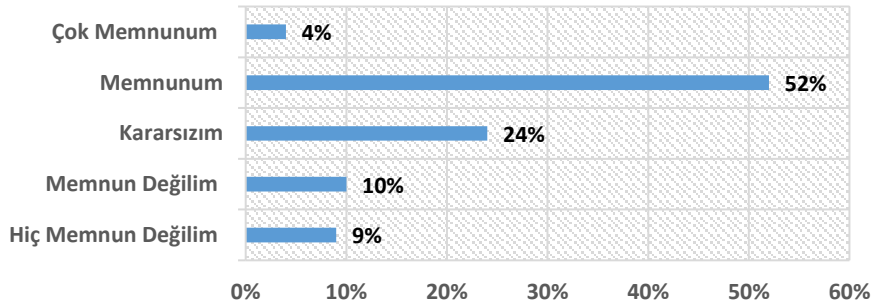
### Fotokopi/yazıcı/kırtasiye hizmetlerinin yeterli olması



### Personel müdürlüğü hizmetlerinin yeterli olması

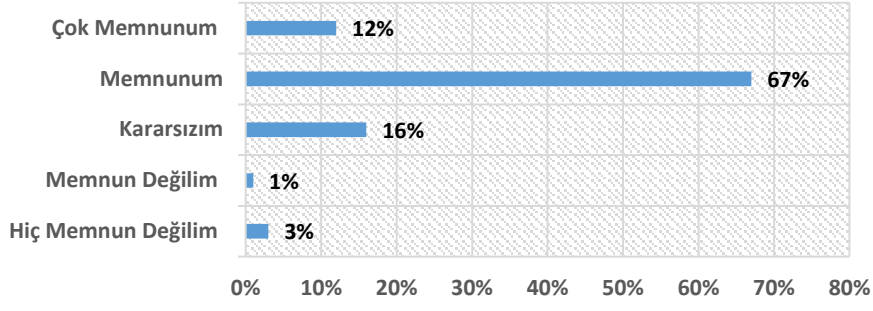


### Öğrenci işleri hizmetlerinin yeterli olması

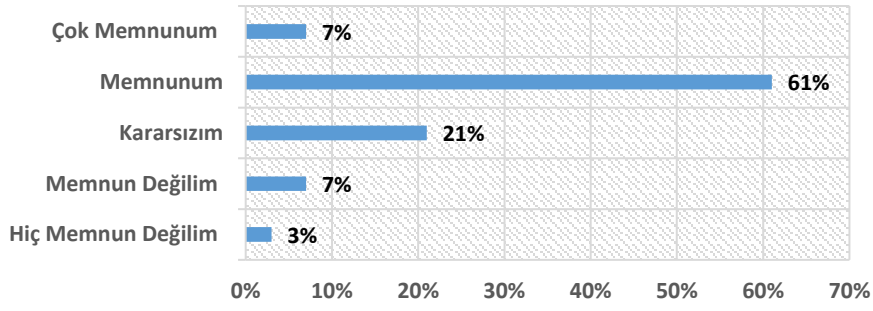




### İdari işler müdürlüğü hizmetlerinin yeterli olması



### Kurumsal ilişkiler birimi hizmetlerinin yeterli olması



### Genel sekreterlik hizmetlerinin yeterli olması

