



**KALİTE KOMİSYONU
TOPLANTI TUTANAĞI**

Tarih	05.03.2021
Saat	15:00
No	06
Yer	Senato Odası
Sayfa	1 / 2

KONU/GÜNDEM Stratejik Plan 2021 Hedefleri

KATILANLAR: DOÜ Kalite Komisyonu Üyeleri

GÖRÜŞÜLEN KONULAR VE ALINAN KARARLAR

Konu	Karar
Stratejik Plan 2021 Hedefleri	<p>Kalite Koordinatörlüğü'nün hazırlamış olduğu 2021 yılı Performans Hedefleri Tablosu görüşülmüştür. Tabloda 2016-2020 performans gösterge değerleri yer almakta, ayrıca 2021 yılı için hedef değerler önerilmektedir. 2020 yılında dokuz farklı stratejik amaca ait 193 göstergenin gerçekleşme oranı % 110 olmuştur. Bu sonuç Kurum için gayet başarılı bir performansa işaret etmektedir. DOÜ Stratejik Plan (2019-2023) performans göstergelerinin yıllık olarak takip edilmesi gereği olarak, 2021 yılı gösterge hedef değerlerinin 2016-2020 yılları gerçekleşen performans değerleriyle uyumlu ve Üniversitenin gelişimine paralel olarak önerildiği görülmüştür. Konuyla ilgili hazırlanan tablo gerekli açıklamalarla birlikte ekte yer almaktadır.</p> <p>Raporun uygunluğuna ve üst kurullara sunulmak üzere Rektörlüğe arzına karar verilmiştir.</p> <p>Ek: 2020 yılı Performans Gösterge Hedefleri Tablosu</p>



**KALİTE KOMİSYONU
TOPLANTI TUTANAĞI**

Tarih	05.03.2021
Saat	15:00
No	06
Yer	Senato Odası
Sayfa	2 / 2

KARAR ONAYLARI

Katılımcı Adı Soyadı	Görevi	İmza
Prof. Dr. Turgut Özkan	Rektör	
Prof. Dr. Mesut Kumru	Rektör Yrd./Kalite Koordinatörü	
Doç. Dr. Yelda Özkoçak	Rektör Danışmanı	
Prof. Dr. Sunullah Özbek	Mühendislik Fakültesi Dekanı	
Prof. Dr. Atiye Filiz Susar	Sanat ve Tasarım Fak. Dekanı	
Prof. Dr. Bahaddin Sinsoyal	Fen Edebiyat Fak. V. Dekanı	
Prof. Dr. Halit Targan Ünal	İktisadi ve İdari Bil. Fak. V. Dekanı	
Prof. Dr. Mehmet Genç	Hukuk Fakültesi Dekanı	
Dr. Öğr. Üyesi Hasan Akbayrak	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü	
Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Yekta Kayman	Meslek Yüksekokulu Müdürü	
Av. Bağlan Uzgören	Genel Sekreter	
Gizem Doğrusöz	Öğrenci Temsilcisi	

DAĞITIM: Rektörlük, Kalite Koordinatörlüğü

FAALİYET	PERFORMANS GÖSTERGESİ	HEDEF DEĞER (2020)	GERÇEKLEŞEN DEĞER (2020)	Oran
Eğitim ve Öğretim Faaliyetleri				
STRATEJİK AMAÇ 1: LİSANS VE ÖNLİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİMİNDE KALİTEYİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK				
SH 1.2 Lisans ve Önlisans programlarına kabul edilen öğrencilerin başarı seviyelerini ve Doğu Üniversitesi'nin taban puanlarının				
F1. YGS ve LGS sınavlarının sonuçları açıklanır açıklanmaz başarılı öğrencilere ulaşarak DOÜ'yu tercih etmeleri için girişimleri geliştirerek sürdürmek	PG 1.1 İlk 50.000'den gelen öğrenci sayısı/ toplam gelen öğrenci sayısı	8%	3,93%	0,49
F2. Avrupa Birliği'nin mali destek sağlayan Eğitim programlarına (Erasmus, Erasmus-Plus) katılımı nitelikli öğrenci çekilmesinde kullanmak	PG 2.1 Erasmus anlaşma sayısı	90	80	0,89
	PG 2.2 Erasmus programına katılarak yurtdışından gelen öğrenci sayıları	8	6	0,75
	PG 2.3 Erasmus programına katılarak yurtdışına giden öğrenci sayıları	68	38	0,56
	PG 2.4 Erasmus programına katılarak yurtdışına giden öğrencilerin yurtdışı başarı oranları	90%	81%	0,90
	PG 2.5 Yurtdışındaki çeşitli ülkelerden yabancı uyruklu öğrenci alımı	80	52	0,65
F3. Son 5 yıldaki ÖSS sonuçları incelenerek ülke genelinde başarılı mezunlar veren orta öğretim kurumlarının belirlenmesi ve mezunlarının DOÜ'ye kazandırılmasına çalışmak	PG 3.1 İrtibat kurulan lise sayısı	750	3000	4,00
	PG 3.2 Tanıtım amaçlı verilen seminer sanatsal/bilimsel kurs ve diğer etkinliklerin sayısı	100	55	0,55
F4. Gazetelerde ve televizyonlarda etkin tanıtım faaliyetleri sürdürmek	PG 4.1 Görsel ve yazılı basında yer alan DOÜ ile ilgili haber sayısı	290	314	1,08
	PG 4.2 Görsel ve yazılı basında yer alan DOÜ ile ilgili reklam sayısı	100	44	0,44
F5. DOÜ ana ve birim web sayfalarını etkinleştirmek	PG 5.1 Web sitesinin ziyaret edilmiş sayısı (yıllık)	500.000	321.951	0,64
F6. Uluslararası öğrencilerin yoğunlukla kullandığı idari birimlerde (Öğrenci İşleri Müdürlüğü, fakülte sekreterlikleri, uluslararası ilişkiler ofisi, vb.) İngilizce bilen idari personel bulundurmak	PG 6.1 İlgili birimlerdeki İngilizce bilen personel sayısı	5	30	6,00
F7. Uluslararası öğrencilerin Türkçe öğrenmelerini dersler ve kurslarla sağlamak	PG 7.1 Açılan ders ve kurs sayıları	15	2	0,13
F8. DOÜ öğrencilerinin UA öğrenci değişim programlarına katılımını yaygınlaştırmak	PG 8.1 Geliştirilen ortak program sayısı	1	0	0,00
	PG 8.2 Geliştirilmiş olan ortak programlara katılan öğrenci sayısı	2	0	0,00
F9. Kariyer Merkezini desteklemek ve mezunlar ile işbirliğini güçlendirmek	PG 9.1 Kariyer merkezince planlanan seminer ve konferans sayısı	25	16	0,64
	PG 9.2 Kariyer merkezince planlanan seminer ve konferanslara katkı veren mezun sayısı	25	14	0,56
F10. Öğrencilere sağlanan burs olanaklarını artırmak	PG 10.1 Burs ve indirim sağlanan öğrenci oranı (indirim sağlanan öğrenci sayısı/toplam öğrenci sayısı)	90%	64%	0,71
SH 1.3 Üniversitemiz akademik personelinin kalitesini sürdürülebilir kılmak				
F1. Akademik personelin mesleki gelişim ve sürekliliğini desteklemek	PG 1.1. Öğretim elemanlarının akademik faaliyetlerine (BAP, sabbatical, yayın teşvik, bilimsel toplantılara katılım vb.) verilen destek miktarındaki artış oranı	8%	12%	1,50
F2. Akademik personelin mesleki deneyimini zenginleştirilecek faaliyetlerin özendirilmesi ve desteklenmesi	PG 2.1. Yurtiçi bilimsel etkinlikler için görevlendirilen eleman sayısı	50	13	0,26
	PG 2.2. Yurtdışı bilimsel etkinlikler için görevlendirilen eleman sayısı	30	5	0,17
	PG 2.3. Kısa ve uzun dönem görevlendirmelerle eğitim ve araştırma deneyimini pekiştiren öğretim elemanı sayısı	15	6	0,40
F3. Bölümler/birimler düzeyinde akademik personel sayısını yeterli düzeyde tutmak	PG 3.1. Tam zamanlı öğretim elemanı başına ders yükü (saat)	12	11,13	1,07
	PG 3.2. Tam zamanlı öğretim elemanı başına öğrenci sayısı	30	33,31	0,89
	PG 3.3. Akademik danışmanlık yapan öğretim elemanı başına öğrenci sayısı	32	40,74	0,73
F4. Akademik personele yönelik destek hizmetlerini ve çalışma ortamını iyileştirmek	PG 4.1. Anketlerle tespit edilen akademik personel memnuniyet düzeyi	80%	81,6%	1,02
	PG 4.2. Akademik personele ayrılan genel destek hizmetleri (sağlık merkezi, ulaşım, yemek, sosyal tesisler, vb.) için yapılan harcamaların artış oranı	15%	15%	1,00
SH 1.4 İngilizce hazırlık ve hazırlık sonrası eğitim-öğretim düzeyini iyileştirmek				
F1. İngilizce Hazırlık Bölümü öğretim elemanı sayısını öğrenci sayısı ile uyumlu hale getirmek	PG 1.1. Öğrenci sayısı / İngilizce Hazırlık Bölümü tam zamanlı öğretim elemanı sayısı	19	26	0,63
F2. Anadili İngilizce olan yabancı öğretim elemanı	PG 2.1 Anadili İngilizce olan yabancı İngilizce Hazırlık Bölümü tam zamanlı öğretim elemanı sayısı / İngilizce	2	2	1,00

sayısını artırmak	Bolumu tam zamanli ogretim elemani sayisi/ingilizce Hazirlık Bölümü tam zamanli ogretim elemani sayisi	4	0	0,00
F4. Etkin program ve yöntemlerin geliştirilmesini sağlamak	PG 4.1. Geliştirilen program ve yöntem sayısı	4	3	0,75
F5. Programları ve yöntemleri periyodik olarak değerlendirmek	PG 5.1. Yıllık olarak değerlendirilen program ve yöntemlerin değerlendirme sayısı	9	10	1,11
	PG 5.2. DUIYES (Dogus University English Proficiency Test) sınavında elde edilen başarı ortalaması	85%	80%	0,94
F6. Dil eğitimine katkıda bulunacak sosyal ve kültürel faaliyetleri artırmak	PG 6.1. Düzenlenen İngilizce etkinlik sayısı (konser, gazete, film, söyleşi, tiyatro, vb.)	12	8	0,67
F7. Öğrencilerin İngilizce dil bilgilerini Common European Framework (CEFR) ile uyumlu hale getirmek	PG 7.1. Hazırlık sınıfı eğitiminin sonunda İngilizce düzeyi B2 olan öğrenci sayısı	280	355	1,27
	PG 7.2. Türkçe Eğitim yapılan lisans programlarının son döneminde İngilizce düzeyi A2 olan öğrenci sayısı	500	1.019	2,04
F8. İngilizce dil öğretim kalitesinin artırılması	PG 8.1. İşe alma ve mevcut nitelikli öğretim kadrosunu tutma konularında yapılan iyileştirme sayısı	2	8	4,00
F9. Üniversite bütçesine katkı sağlamak	PG 9.1. SEM bünyesindeki dil kurslarının ve diğer dille ilgili etkinliklerin sayısı	1	0	0,00
SH 1.5 İngilizce dışındaki diğer yabancı dillerin eğitim-öğretim düzeyini iyileştirmek				
F1. Lisans programlarını, öğrencilerin İngilizce dışındaki yabancı dil öğrenmelerine izin verecek şekilde düzenlemek ve Yabancı Diller Bölümü'nün bu alandaki kapasitesini artırmak ve/veya diğer kurumlardan (CEFR vb.) bu konuda destek sağlamak	PG 1.1 İkinci yabancı dil dersi alan öğrenci sayısı	900	555	0,62
	PG 1.2. İkinci yabancı dil dersleri ile ilgili Kültür merkezleri vb. kuruluşlarla yapılan ortak çalışma sayısı	1	0	0,00
	PG 1.3. İkinci yabancı dil dersi veren öğretim elemanı sayısı	3	2	0,67
F2. SEM bünyesinde çeşitli seviyelerde 2.yabancı dil dersleri açmak	PG 2.1. SEM bünyesindeki 2. Yabancı dil kurslarının ve diğer dille ilgili etkinliklerin sayısı	1	0	0,00
SH 1.6 Lisans ve Önlisans eğitim-öğretiminde Üniversitemizin ulaştığı kaliteyi sürdürülebilir kılmak				
F1. Önlisans/Lisans eğitim-öğretiminde ulaşılan kaliteyi sürdürülebilir kılmak	PG 1.1 Öğrenci / Ders veren öğretim elemanı oranı	30	40,74	0,64
	PG 1.2 Mezun olan öğrencilerin mezuniyetlerini takip eden ilk yıl içinde işe yerleşme oranı	80%	9%	0,11
	PG.1.3 Yurtiçi ve yurtdışında lisansüstü programlara başvurup yerleşen mezunlarımızın oranı	100%	4%	0,04
F2. Lisans düzeyinde eğitim gören öğrencilerin İngilizce düzeylerini yükseltmek	PG 2.1. Yabancı öğretim elemanı sayısı	6	8	1,33
	PG 2.2. İngilizce düzenlenen ders dışı etkinlik sayısı	5	1	0,20
F3. Disiplinlerarası eğitimi desteklemek ve geliştirmek	PG 3.1. Disiplinlerarası oluşturulan program sayısı	2	2	1,00
	PG 3.2. ÇAP öğrencisi olanların, çift anadal yapma imkanı olan öğrencilere oranı	3%	0,9%	0,30
	PG 3.3. YAP öğrencisi olanların, yandal yapma imkanı olan öğrencilere oranı	4%	0,6%	0,15
F4. Kütüphanemizde sunulan hizmetleri geliştirmek	PG 4.1. Kütüphanede erişime açık veri tabanı sayısı	45	52	1,16
	PG 4.2. Kütüphanedeki kitap sayısındaki artış oranı	10%	9,4%	0,94
F5. Önlisans/Lisans programlarının etkinliğinin sağlanması (Göstergelerin program temelinde hazırlanması gerekmektedir)	PG 5.1. Açılan derslerdeki ortalama öğrenci sayısı	40	61,85	1,55
SH 1.7 Lisans ve Önlisans programlarına kaydolun öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek				
F1. Öğrencilerin kültür, sanat ve spor etkinliklerine katılımının artırılmasını sağlamak	PG 1.1. Öğrencilerin ders dışı faaliyetlerden memnuniyet oranı	84%	76%	0,90
	PG 1.2. Düzenlenen spor etkinlikleri sayısı	100	31	0,31
	PG 1.3. Spor etkinliklerine katılan öğrenci sayısı	1350	38	0,03
	PG 1.4. Öğrenci kulüplerinin sayısı	47	55	1,17
	PG 1.5. Öğrenci kulüplerine üye olan öğrenci sayısı	7000	14136	2,02
F2. Spor tesislerinin altyapısını geliştirmek	PG 2.1 Spor tesisleri altyapı gelişimi için yapılan harcamalardaki artış oranı	1%	1%	1,00
SH 1.2 Lisans ve Önlisans programlarına kabul edilen öğrencilerin başarı seviyelerini ve Doğu Üniversitesi'nin taban puanlarının				
F1. ÖSS sonuçları açıklanır açıklanmaz başarılı öğrencilere ulaşılarak DOÜ'yü tercih etmeleri için girişimleri geliştirerek sürdürmek	PG 1.2 5001-10000 arası gelen öğrenci sayısı/Toplam gelen öğrenci sayısı	0,50%	0,20%	0,40
	PG 1.3 10001-20000 arası gelen öğrenci sayısı/Toplam gelen öğrenci sayısı	2%	0,96%	0,48

SH 1.6 Lisans ve Önlisans eğitim-öğretiminde Üniversitemizin ulaştığı kaliteyi sürdürülebilir kılmak				
F7. Önlisans/Lisans programlarının etkinliğinin sağlanması (Göstergelerin program temelinde)	PG 7.1. Programlardaki öğrenci bursluluk oranı	75%	64%	0,85
SH 1.7 Lisans ve Önlisans programlarına kaydolun öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişmelerini desteklemek				
Önlisans/Lisans öğrencilerinin yönetmeliklerde öngörülen sürede mezun olmasını sağlamak	Lisans programlarının ortalama tamamlanma süresi(yıl)	4,3	4,76	0,89
	Önlisans programlarının ortalama tamamlanma süresi(yıl)	2,4	3,05	0,73
STRATEJİK AMAÇ 2 : LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİMİNDE KALİTEYİ SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK				
Hedef 2.1 Lisansüstü programlarını sürekli iyileştirmek ve güncellemek				
F3. Disiplinlerarası lisansüstü programların sayısını artırmak	PG 1.1. Disiplinlerarası lisansüstü programların sayısı	1	0	0,00
Hedef 2.2 İş dünyası ve sanayi ile işbirliğini geliştirmek				
F1. İş dünyası ve sanayi ile iletişim ağını güçlendirmek	PG 1.1. İş dünyasındaki kuruluşlarla ortak düzenlenen program sayısı	1	0	0,00
	PG 1.2. İş dünyasındaki kuruluşlarla imzalanan protokol sayısı	3	0	0,00
F2. Sanayi-üniversite işbirliği çerçevesinde sanayi kuruluşlarına proje danışmanlık hizmeti sunmak	PG 2.1. Sanayi ile birlikte yapılan proje sayısı (SANTEZ vb)	2	1	0,50
	PG 2.2. Lisansüstü tezleri sonucu alınan patent sayısı	1	0	0,00
Hedef 2.3 Yüksek lisans ve doktora programlarının ülkemiz ve yabancı ülke öğrencileri tarafından tercih edilir olmasını sağlamak				
F1. Lisansüstü öğrencilere verilen bursları ve diğer destekleri artırmak, maddi destek kaynaklarını geliştirmek (örn., araştırma görevlisi olarak görevlendirilmeleri, projelerden maddi destek sağlanması)	PG 1.1. Lisansüstü öğrencilere verilen burs oranı	25%	15%	0,60
	PG 1.2. Bilimsel araştırma proje finansmanı desteği alan yüksek lisans ve doktora tezi sayısı	2	0	0,00
	PG 1.3. Araştırma görevlimiz olan lisans üstü öğrencisi sayısı	5	0	0,00
F2. Araştırmacılara ücret ödenmesini sağlayan TÜBİTAK, TÜBA DPT, BAP ve SANTEZ gibi projelere başvuru için öğretim üyelerini teşvik etmek	PG 2.1. Bilimsel Araştırmalara destek sağlayan, Horizon 2020, FP 7, TÜBİTAK, TÜBA, DPT, BAP, SANTEZ vb. projelerden destek alan lisansüstü öğrenci sayısı	2	0	0,00
Hedef 2.4 Lisansüstü programlar açısından Üniversitemiz akademik personel kalitesinin devamlılığını sağlamak				
F1. Akademik personelin mesleki deneyimini zenginleştirecek faaliyetlerin özendirilmesi ve desteklenmesi	PG 1.1. Yurtiçi bilimsel etkinlikler için görevlendirilen eleman sayısı	50	13	0,26
	PG 1.2. Yurtdışı bilimsel etkinlikler için görevlendirilen eleman sayısı	30	5	0,17
	PG 1.3. Kısa ve uzun dönem görevlendirmelerle eğitim ve araştırma deneyimini pekiştiren öğretim elemanı sayısı	15	6	0,40
Hedef 2.5 Lisansüstü eğitim-öğretimini uluslararası düzeyde daha etkin konuma getirmek				
F1. Lisansüstü eğitiminde ulaşılan nitelikli düzeyi sürdürülebilir kılmak ve pekiştirmek	PG 1.1. Lisansüstü öğrenci sayısı	500	242	0,48
F3. Ulusal ve uluslararası üniversitelerle ve araştırma kurumları ile işbirliklerini artırmak	PG 3.1. Ulusal ve uluslararası üniversitelerle ve araştırma kurumları ile yapılan işbirliklerinin sayısı	3	2	0,67
F4. Lisansüstü öğrencilerinin Uluslararası öğrenci değişimi programlarından yararlanmasını sağlamak	PG 4.1. Uluslararası öğrenci değişimi programlarından yararlanan lisansüstü öğrenci sayısı	3	0	0,00
			Oran:	0,74
Araştırma Faaliyetleri				
STRATEJİK AMAÇ 3 : NİTELİKLİ ARAŞTIRMA VE YAYIN YAPMAK				
SH 3.1 Araştırma ve yayınların nitelik ve niceliğini artırmak				
F1. Etki yaratan yayın kültürünü yaygınlaştırmak	PG 1.1. İndeksli dergilerdeki yayın sayısı	65	70	1,08
	PG 1.2. Etki değeri : H-İndeks	104	103	0,99
	PG 1.3. Etki değeri : atıf sayısı	3600	3405	0,95
	PG 1.4. Etki değeri : atıf sayısı / yayın sayısı	64	48,6	0,76
F2. Kütüphane destek birimlerinin sunduğu hizmetin seviyesini ve kalitesini artırmak	PG 2.1. Araştırmaları destekleyecek nitelikte abone olunan veri tabanı sayısı	45	52	1,16
F3. Araştırma teşvik ve yayın ödüllendirme uygulamalarını etkinleştirmek	PG 3.1. Yayın teşvik ödülü ile desteklenen yayın sayısı	85	66	0,78

F4. Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımı ve sunulan bildiri sayısının artırılmasını teşvik etmek	PG 4.1. Ulusal ve uluslararası kongrelere katılımı desteklenen akademik personel sayısı	80	23	0,29
	PG 4.2. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan bildiri sayısı	40	38	0,95
	PG 4.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan bildiri sayısı	80	44	0,55
F5. SSCI, SCI, AHCI kapsamında yer alan hakemli dergilerde yılda ortalama kişi başına düşen yayın sayısını arttırmak için çalışmalar yapmak	PG 5.1. Toplam SCI, SSCI, AHCI yayın sayısı / Toplam Öğretim üyesi sayısı	0,4	0,37	0,93
	PG 5.2. SCI/SSCI/AHCI yayın yapan öğretim üyesi sayısı /toplam öğretim üyesi sayısı	0,12	0,18	1,50
F6. Bölüm seminerleri yoluyla bilgi paylaşımını sağlamak ve tartışma ortamı yaratmak	PG 6.1. Düzenlenen seminer sayısı / Bölüm sayısı	1	1,43	1,43
SH 3.2 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteği ile yapılan araştırmaları özendirmek				
F1. Araştırmaya ilişkin idari süreçleri ve işlemleri iyileştirmek	PG 1.1. BAP başvuru sayısı	10	10	1,00
	PG 1.2. BAP başvuru-kabul süresi ortalaması(ay)	2	2	1,00
	PG 1.3. BAP kapsamında kabul edilen projelere ayrılan destek miktarı / talep edilen miktar (%)	100%	100%	1,00
	PG 1.4. Dönem içi proje değerlendirme süresi(ay)	1	1	1,00
	PG 1.5. Dönem sonu proje değerlendirme süresi(ay)	1	1	1,00
SH 3.3 BAP dışı (FP7, Horizon 2020, TÜBİTAK, SANTEZ vb) araştırma destek programlarına katılımı artırmak				
F1. Araştırmaya ilişkin idari süreçleri ve işlemleri iyileştirmek, proje yönetimi desteğini güçlendirmek	PG 1.1. Proje ofisi üzerinden yürütülen BAP dışı proje sayısı	2	2	1,00
	PG 1.2. DİTTO merkezinde yapılan proje sayısı	4	3	0,75
F2. Fikri mülkiyet yönetimini yapılandırmak	PG 2.1. Patent başvurusu sayısı	4	5	1,25
	PG 2.2. Patent sayısı	2	2	1,00
F3. BAP dışı araştırma projelerine katılımı özendirmek	PG 3.1. BAP dışı proje sayısı	12	13	1,08
F4. Uluslararası araştırma ağlarının (ECAS vb) etkinliklerini geliştirmek	PG 4.1. Dahil olunan ağ sayısı	1	1	1,00
	PG 4.2. Ağlar üzerinden yürütülen proje sayısı	1	0	0,00
SH 3.4 Bilimsel üretimi dünya standartlarına çıkarabilmek için insan kaynakları politikalarında gerekli değişiklikleri yaparak nitelikli				
F1. Doğuş Üniversitesi'ne gelecek nitelikli konuk akademisyen ve yabancı akademisyenlerin sayılarını arttırmak	PG 1.2. Tam zamanlı yabancı öğretim elemanı sayısı oranı	0,02	0,01	0,50
	PG 1.3. Anlaşma yapılan Üniversitelerden gelen akademisyen sayısı	1	0	0,00
SH 3.5 Çok disiplinli ve disiplinlerarası araştırmalar yapmak				
F1. Disiplinlerarası araştırmaları artırmak	PG 1.1. Disiplinlerarası araştırma projelerinin sayısı	2	8	4,00
	PG 1.2. Disiplinlerarası araştırma projelerinden çıkan yayın sayısı	1	4	4,00
STRATEJİK AMAÇ 4 : ULUSAL VE ULUSLARARASI TANINIRLIĞIMIZI ARTIRMAK				
SH 4.1 İş dünyası ve sanayi ile sağlıklı ve kalıcı işbirliği geliştirmek için gereken kurumsal altyapıyı oluşturmak				
F1. Sanayi ile ilişkileri artıracak faaliyetleri örgütlemek ve kurumsal hale getirmek	PG 1.1. Bölüm sayısı/kurul sayısı	1	1	1,00
	PG 1.2. Üniversitemizde gerçekleştirilen kariyer günlerine katılan firma sayısı	20	20	1,00
F2. Üniversitemizin çalışma alanlarını kapsayan konulardan toplumsal sorunlara çözüm üretmeye çalışan proje sayısını artırmak	PG 2.1. Sanayi kuruluşlarınca desteklenen proje sayısı	2	1	0,50
F3. İş dünyasına yönelik özel eğitim programları düzenleyerek üniversite-sanayi işbirliğine katkıda bulunmak	PG 3.1. İş dünyasının ihtiyaç duyduğu konularda düzenlenen özel eğitim programları sayısı	90	4	0,04
F4. İş dünyasına yönelik öğrenci faaliyetlerini desteklemek	PG 4.1. İş dünyasına yönelik düzenlenen öğrenci faaliyetleri sayısı	80	54	0,68
F5. Stajlar ve alan çalışmalarına önem vermek	PG 5.1. Anlaşmalı staj yeri sayısı	2	39	19,50
	PG 5.2. Endüstride uygulamalı yapılan öğrenci projesi sayısı	50	15	0,30
F6. Çeşitli AB proje fonlarından destek alan sanayi kuruluşları ile ortaklaşa yapılan proje sayısını artırmak	PG 6.1. AB proje fonlarından destek alan sanayi kuruluşları ile ortaklaşa yapılan proje sayısı	1	1	1,00
SH 4.2 Ulusal ve Uluslararası işbirliklerini geliştirmek				
F1. İktisadi, Sanayi, Ekonomik ve Sosyal kurumlarda	PG 1.1. Büyük sanayi kuruluşları ile birlikte gerçekleştirilen faaliyet sayısı	5	5	1,00

F1. Ulusal, ulusal, bölgesel, akademik ve sosyal kurumlarla seminer, konferans vb faaliyetler düzenlemek	PG 1.2. KOBİ'lere yönelik yapılan faaliyet sayısı	10	7	0,70
	PG 1.3. TOBB, ISO, İTO gibi kuruluşlarla yapılan ortak faaliyet sayısı	3	3	1,00
F2. Ülkemizdeki diğer üniversitelerle iletişim ve işbirliğini artırmak	PG 2.1. Diğer üniversitelerle birlikte yapılan ortak çalışma sayısı	10	20	2,00
F3. Ulusal Eğitim ve araştırma kurumlarıyla karşılıklı seminer, çalıştay vs. düzenlemek	PG 3.1. Ulusal Eğitim ve araştırma kurumlarıyla karşılıklı düzenlenen seminer vb. etkinliklerin sayısı	10	3	0,30
F4. Uluslararası üniversiteler ile iletişim ve işbirliğini arttırmak	PG 4.1. Kurumsal olarak üye olunan uluslararası kuruluş sayısı	2	1	0,50
	PG 4.3. Değişim programları kapsamında yapılan ikili anlaşma sayısı	90	80	0,89
F5. Uluslararası eğitim ve araştırma kurumlarıyla işbirliğini desteklemek	PG 5.1. Nihai anlaşma yapılan uluslararası eğitim ve araştırma kurumu sayısı	1	0	0,00
	PG 5.2. Öğrenci değişim programları kapsamında anlaşma yapılan kurum sayısı	90	80	0,89
	PG 5.3. Öğrenci değişim programları kapsamında DOÜ'ye gelen öğrenci sayısı	10	0	0,00
	PG 5.4. Öğrenci değişim programları kapsamında DOÜ'den giden öğrenci sayısı	70	0	0,00
	PG 5.5. Uluslararası işbirliği kapsamında DOÜ'ye gelen öğretim elemanı sayısı	2	0	0,00
	PG 5.6. Uluslararası işbirliği kapsamında DOÜ'den giden öğretim elemanı sayısı	7	0	0,00
	PG 5.7. Enstitü, merkez ve laboratuvar seviyesinde uluslararası ortaklıkların sayısı	1	0	0,00
SH 4.3 Üniversitemizin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde uluslararası boyutu güçlendirmek				
F1. Kongre, sempozyum, konferans, çalıştay ve seminerler düzenlemek	PG 1.1. Birimler tarafından düzenlenen kongre, sempozyum, konferans, çalıştay, seminer gibi akademik organizasyonların sayısı	35	56	1,60
	PG 1.2. Uluslararası kongre, sempozyum vb. faaliyetlerde görev (kurul üyeliği, oturum başkanlığı vb) alan akademisyen sayısı	15	13	0,87
F2. Üniversitemiz eğitim/araştırma/kültür-sanat faaliyetlerinin uluslararası boyutta etkin bir şekilde duyurulmasını sağlamak	PG 2.1. Bu amaçla kullanılan bütçenin miktarı	180.000,00 TL	207.000,00 TL	1,15
	PG 2.2. Katılan uluslararası etkinlik sayısı	90	65	0,72
	PG 2.3. Uluslararası düzeyde proje organizasyonları yapan ve destek sağlayan ofislere üniversitemiz adına yapılan tanıtım faaliyeti sayısı	10	21	2,10
SH 4.4 Öğrencilerin uluslararası akademik deneyimlerini artırmak				
F1. Öğrencilerin uluslararası kuruluşlarda staj yapmalarını desteklemek	PG 1.1. Yurtdışındaki kuruluşlarda bu amaçla yapılan anlaşma sayısı	1	0	0,00
	PG 1.2. Yurtdışındaki kuruluşlarda staj yapan öğrenci sayısı	5	2	0,40
F2. Öğrenci ve öğrenci kulüplerinin uluslararası faaliyetlerini desteklemek	PG 2.1. Öğrencilerin katıldıkları ve organize ettikleri uluslararası faaliyet sayısı	1	1	1,00
SH 4.5 Akademik ve idari personelin uluslararası hareketliliğini artırmak				
F1. Akademik personelin uluslararası bilimsel faaliyetlere (Kongre, konferans, sempozyum vb.) katılımını desteklemek	PG 1.1. Öğretim elemanlarının katıldığı uluslararası bilimsel toplantıların sayısı	75	60	0,80
F2. Akademik personelin düzenlediği uluslararası bilimsel faaliyetleri (Kongre, konferans, sempozyum vb.) desteklemek	PG 2.1. Öğretim elemanlarının düzenlediği uluslararası bilimsel toplantıların sayısı	5	5	1,00
F3. Yurtdışındaki üniversite ve araştırma kuruluşlarına yapılacak eğitim ve araştırma ziyaretlerini desteklemek	PG 3.1. Erasmus Ders Verme Hareketliliğine programına katılan öğretim elemanı sayısı	6	1	0,17
F4. İdari personelin yurtdışındaki üniversitelere ziyaretlerini desteklemek	PG 4.1. Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği programından yararlanan idari personel sayısı	4	1	0,25
SH 4.6 Akademik ve idari süreçlerin uluslararası denliğini sağlamak ve bunları sürdürülebilir kılmak				
F1. Akademik birimlerimizin uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite edilmelerini sağlamak	PG 1.1. Akreditasyon alan bölüm/birim sayısı	5	6	1,20
F2. İdari personel için hizmet içi eğitim vermek	PG 2.1. Verilen hizmet içi eğitimlerin sayısı	5	2	0,40
	PG 2.2. Verilen hizmet içi eğitimden yararlanan personel oranı	80%	15%	0,19
	PG 2.3. Çalışan başına düşen eğitim saati	7	22,51	3,22
SH 4.1 İş dünyası ve sanayi ile sağlıklı ve kalıcı işbirliği geliştirmek için gereken kurumsal altyapıyı oluşturmak				
F1. Sanayi ile ilişkileri artıracak faaliyetleri örgütlemek ve kurumsal hale getirmek	PG 1.5. Üniversitemizde gerçekleştirilen kariyer günlerine katılan öğrenci sayısı	2000	856	0,43
F3. İş dünyasına yönelik özel eğitim programları düzenleyerek üniversite-sanayi işbirliğine katkıda bulunmak	PG 3.2. İş dünyasının ihtiyaç duyduğu konularda düzenlenen özel eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	357	17,85

F4. İş dünyasına yönelik öğrenci faaliyetlerini desteklemek	PG 4.2. İş dünyasına yönelik düzenlenen öğrenci faaliyetlerine katılan öğrenci sayısı	2000	3924	1,96
F5. Bilimsel, Kültürel ve Teknik gezi sayısını arttırmak	PG 5.1. Düzenlenen teknik, bilimsel ve kültürel gezi sayısı	15	6	0,40
F6. Stajlar ve alan çalışmalarına önem vermek	PG 6.3. Endüstride uygulamalı yapılan öğrenci projelerine destek amaçlı anlaşma yapılan firma sayısı	2	2	1,00
F7. Önlisans/Lisans ve Lisansüstü program öğrencilerinin sanayi destekli araştırma projesi	PG 7.1. Sanayi destekli araştırma projesi kaynakları kullanılarak istihdam edilen öğrenci sayısı	2	0	0,00
SH 4.2 Ulusal ve Uluslararası İşbirliklerini Geliştirmek				
F3. Diğer üniversitelerle ortak sosyal, sportif, kültürel öğrenci etkinlikleri düzenlemek ve bu etkinliklere desteği arttırmak	PG 3.1. Diğer üniversitelerle ortak düzenlenen sosyal, sportif, kültürel öğrenci etkinlikleri sayısı	80	4	0,05
F6. Uluslararası eğitim ve araştırma kurumlarıyla işbirliğini desteklemek	PG 6.1. Ön anlaşma yapılan uluslararası eğitim ve araştırma kurumu sayısı	0	2	0,00
			Oran:	1,34
Toplumsal Hizmet				
STRATEJİK AMAÇ 5: TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİ GELİŞTİRMEK				
SH 5.1 Toplumun öncelikli sorunlarına yönelik araştırma, uygulama ve eğitim faaliyetlerini desteklemek				
F1. Toplumun sorunlarıyla ilgili araştırma, uygulama ve eğitim faaliyetlerini desteklemek	PG 1.1. İlgili faaliyet sayısı	22	12	0,55
F2. Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile olan bağı	PG 2.1. STK'lar ile yapılan ortak çalışma sayısı	8	4	0,50
F3. Yerel yönetimler ile işbirliği içinde etkinlikler düzenlemek	PG 3.1. Yerel yönetimler ile yapılan işbirliği ve etkinlik sayısı	2	3	1,50
F4. Toplumla ilişkileri güçlendirmek	PG 4.1. Toplumla açık düzenlenen panel, konferans, seminer, konser vs. sayısı	15	30	2,00
F5. Yazılı ve görsel basında yer bulabilecek ve Türkiye'nin güncel sorunlarıyla ilgili konularda uzman kişi ve akademisyenlerin katılacağı panel, sempozyum ve konferanslar düzenlemek	PG 5.1. Düzenlenen panel sayısı (birim bazında)	3	12	4,00
	PG 5.2. Düzenlenen sempozyum sayısı (birim bazında)	2	3	1,50
	PG 5.3. Düzenlenen kongre sayısı (birim bazında)	2	2	1,00
F6. Doğu Üniversitesi mensuplarının toplumsal hizmete yönelik yürüttükleri bireysel faaliyetleri desteklemek	PG 6.1. Doğu Üniversitesi mensuplarının toplumsal hizmete yönelik yürüttükleri bireysel faaliyetlerin sayısı (bilimsel makale dışı yazı vs.)	80	24	0,30
			Oran:	1,42
İdari Faaliyetler				
STRATEJİK AMAÇ 6 :MEZUNLARIN ÜNİVERSİTE İLE BAĞLARINI GÜÇLENDİRECEK VE İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRECEK ÇALIŞMALAR YAPM				
SH 6.1 Mezunlara kariyer seçeneklerini değerlendirme ve karar verme sürecinde etkin destek sağlamak				
F1. Mezunlar Ofisi aracılığı ile mezunlarla iletişim ve işbirliğini arttırmak, DÜ ile olan bağlarını güçlendirmek	PG 1.2. İletişim kurulan mezun sayısı/ toplam mezun sayısı	50%	14,7%	0,29
F3. Akademik birimler tarafından, "Danışma Kurulları", Mezunlar Ofisi, Mezunlar Derneği ve Kariyer Planlama Merkezi (KPM) işbirliği ile çeşitli etkinlikler düzenlemek	PG 3.1. Bu işbirlikleri çerçevesinde düzenlenen etkinlik sayısı	10	14	1,40
F4. Üniversitemizde düzenlenen etkinliklere mezunlarımızın katılımını sağlamak	PG 4.2. Mezunlarımızın katıldığı etkinlik sayısı	8	21	2,63
F5. LinkedIn, facebook ve twitter sosyal paylaşım ağlarında takipçi mezunlarımızı arttırmak	PG 5.1. LinkedIn hesabına kayıtlı mezun sayısı/toplam mezun sayısı,	40%	24,5%	0,61
SH 6.2 Mezunların uzun vadeli izlenmesi için mekanizmalar geliştirerek mezunlarla üniversite işbirliğini sağlamak				
F1. Öğrenci Dekanlığı ve DÜSEM tarafından girişimcilik alanında düzenlenecek kurs ve programlar yoluyla mezunların kendi işlerini kurmalarını desteklemek	PG 1.1. Düzenlenen girişimcilik kurs ve program sayısı	2	1	0,50
	PG 1.2. İlgili kurs ve programlara katılan öğrenci ve mezun sayısı	200	3179	15,90
STRATEJİK AMAÇ 7 : BİLGİ İŞLEM HİZMETLERİNİ GELİŞTİRMEK				
SH 7.1 Üniversitemiz personeli ve öğrencilere sunulan bilgi işlem hizmetlerini teknolojik gelişmelere uygun olarak güçlendirmek				
F1. Bilgi işlem altyapısını güçlendirmek	PG 1.2. Bilgisayar donanım ihtiyaçlarının karşılanma oranı	100%	100%	1,00
F2. Eğitim teknolojisindeki gelişmeleri izlemek ve altyapıyı bu doğrultuda güçlendirmek	PG 2.1. Lisanslı yazılım sayısı	20	4	0,20

PG 3.1. Bilgi İşlem Merkezi'nin ilgili birimlerle koordineli çalışmasını sağlamak	PG 3.1. öğretim elemanlarının ve idari birimlerin Bilgi İşlem Merkezinden memnuniyet oranı	80%	69%	0,86
SH 7.2 Yönetişim süreçlerine destek olacak şekilde bilgi, raporlama ve veri teknolojileri geliştirerek otomasyonu güçlendirmek				
F4. Yönetmelik, akademik ve idari karar alma süreçlerine girdi oluşturmak amacıyla çalışan kurul, komisyon ve komitelerin üniversite içinde görünürlüğünün ve çalışmalarının izlenebilirliğini arttırmak	PG 4.1. Fonksiyonların otomasyona aktarılma düzeyi (%)	100%	100%	1,00
SH 7.1 Üniversitemiz personeli ve öğrencilere sunulan bilgi işlem hizmetlerini teknolojik gelişmelere uygun olarak güçlendirmek				
F1. Bilgi işlem altyapısını güçlendirmek	PG 1.1. Bilgi işlem altyapısını güçlendirmek için yapılan çalışmalara ayrılan miktar	500.000,00 TL	550.000,00 TL	1,10
F2. Eğitim teknolojisindeki gelişmeleri izlemek ve altyapıyı bu doğrultuda güçlendirmek	PG 2.1. Nitelik ve nicelik olarak gerekli güncellemelerin bir akademik yılda yapılma sayısı	1	1	1,00
SH 7.2 Yönetişim süreçlerine destek olacak şekilde bilgi, raporlama ve veri teknolojileri geliştirerek otomasyonu güçlendirmek				
F3. Üniversitemiz bilişim ağını geliştirerek etkin kullanımını sağlamak	PG 3.1. Bilgi İşlem Merkezinde gerçekleştirilen proje sayısı	5	8	1,60
F4. Yönetmelik, akademik ve idari karar alma süreçlerine girdi oluşturmak amacıyla çalışan kurul, komisyon ve komitelerin üniversite içinde görünürlüğünün ve çalışmalarının izlenebilirliğini arttırmak	PG 4.1. Kurul kararları, komisyon ve komite raporlarının intranette erişime açılma oranı	100%	100%	1,00
F5. Üniversitemizde uygulanan kurallar, yönetmelikler, yönergeler, prosedürler, istatistikler	PG 5.1. Intranet ortamına bu bilgilerin aktarılmasının oranı	100%	100%	1,00
STRATEJİK AMAÇ 8 : KURUMSAL KÜLTÜRÜ, KİMLİĞİ, İMAJI GELİŞTİRMEK VE TANINIRLIĞI ARTIRMAK				
SH 8.1 Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmak				
F1. Üniversite tanıtımı için gerekli malzemenin hazırlanıp etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak	PG 1.2. Bu malzemelerin iletildiği kurum sayısı	500	60	0,12
F3. Her yıl üniversitenin adaylara tanıtımını sağlamak için radyo ve televizyon programları yapmak, ulusal ve yerel medya haberlerinde daha fazla yer bulmasını sağlamak	PG 3.2. Her yıl üniversitemizle ilgili yayımlanan haber sayısı	300	294	0,98
	PG 3.3. Her yıl verilen reklam sayısı	80	44	0,55
	PG 3.4. Tanıtıma ayrılan bütçe	3.000.000 TL	642.628 TL	0,21
F5. Her yıl bölge, il ve ilçelerdeki liselere yönelik Doğu Üniversitesi tanıtım günleri düzenlemek	PG 5.1. Her yıl düzenlenen tanıtım toplantısı sayısı	50	10	0,20
F6. Üniversitede yapılan etkinliklerin kent içinde reklam panoları, bez afiş vb. tanıtım materyalleri ile etkin bir şekilde duyurulmasını sağlamak.	PG 6.1. Her yıl tanıtımı yapılan etkinlik sayısı	1000	256	0,26
F7. Mezunlarımızın başarılarını tanıtım faaliyetlerinde etkin kullanmak	PG 7.1. Kariyerleri hakkında güncel bilgiye ulaşılan mezun sayısı/ mezun sayısı	70%	26%	0,37
SH 8.3 Geleneksel etkinlikleri üniversitenin tanıtımında yoğun olarak kullanmak				
F1. Dünya Kadınlar Günü ya da Dünya Çevre Günü vb. önemli günler için geleneksel etkinlikler	PG 1.1. Yapılan etkinlik sayısı	10	12	1,20
	PG 1.2. Bu etkinliklere katılan kişi sayısı	5000	9877	1,98
SH 8.1 Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığını arttırmak				
F1. Üniversite tanıtımı için gerekli malzemenin hazırlanıp etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak	PG 1.1. Her yıl hazırlanan materyal çeşit sayısı	50	45	0,90
F8. Her yıl kamuoyunun dikkatini çekecek farklı sportif etkinliklerin periyodik olarak düzenlenmesi için gereken hazırlıkların yapılması	PG 8.1. Her yıl kamuoyunun dikkatini çeken periyodik etkinlik sayısı	10	5	0,50
	PG 8.2. Bu etkinliklere katılan kişi sayısı	1500	1000	0,67
SH 8.3 Geleneksel etkinlikleri üniversitenin tanıtımında yoğun olarak kullanmak				
F1. Mezunlar Günü'nü geleneksel ve yeni medya ortamlarını kullanarak üniversitenin prestijine katkı sağlayacak içeriklerle donatmak	PG 1.1. Mezunlar Gününe ilişkin yayımlanan haber sayısı	1	1	1,00
	PG 1.2. Katılan mezun sayısı	50	85	1,70
STRATEJİK AMAÇ 9: KURUMSALLAŞMAYI GELİŞTİRMEK VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİ ARTIRMAK				
SH 9.1 Kurumsal kimliği güçlendirmek				
F2. Kurum kültürü ve kurumsal öğrenmeyi destekleyici sürekli bir gelişme ve değişim anlayışı oluşturmak	PG 2.1. Hizmet içi eğitim alan personel sayısı/tüm personel oranı	70%	13%	0,19
SH 9.3 Üniversitenin tüm akademik ve idari birimlerinin işleyişine yönelik yönetmelikler, yönergeler, prosedürler ve çalışma takvimi				
F1. Akademik ve idari birimlerin işleyişine yönelik yönetmelik, yönerge ve prosedürleri hazırlamak	PG 1.1. Akademik ve idari birimlerde hazırlanan yönetmelik, yönerge, prosedür gözden geçirilme oranı	100%	100%	1,00
SH 9.4 Akademik ve idari personelin motivasyonunu ve kuruma bağlılığını artıracak tedbirleri almak				
F1. Çalışanların kuruma ve işe yönelik tatmin ve tutumlarını değerlendirmek ve iyileştirmek	PG 1.1. Memnuniyet yüzdesi	80%	81%	1,01

SH 9.1 Kurumsal kimliği güçlendirmek				
F1. Üniversitenin vizyonunun, misyonunun ve işlevinin tüm personel ve öğrenciler tarafından benimsenmesini sağlayıcı ve kuruma bağlılığı artırıcı projeler geliştirmek	PG 1.1. Memnuniyet anket sonuçlarının irdelenme oranı	100%	100%	1,00
			Oran:	1,33
			Genel Oran:	1,10